

LEI DARBO TARYBA

Darbuotojų apklausos rezultatų aptarimas

2022 m. vasario 8 d.



BENDROJI INFORMACIJA

Lietuvos energetikos instituto darbo taryba inicijavo apklausą siekdama sužinoti apie darbuotojų savijautą darbe, psichologinę bei emocinę būsenas bei galimai patiriamą mobingą.

Apklausa vyko 2022 m sausio 10 – vasario 1 d.

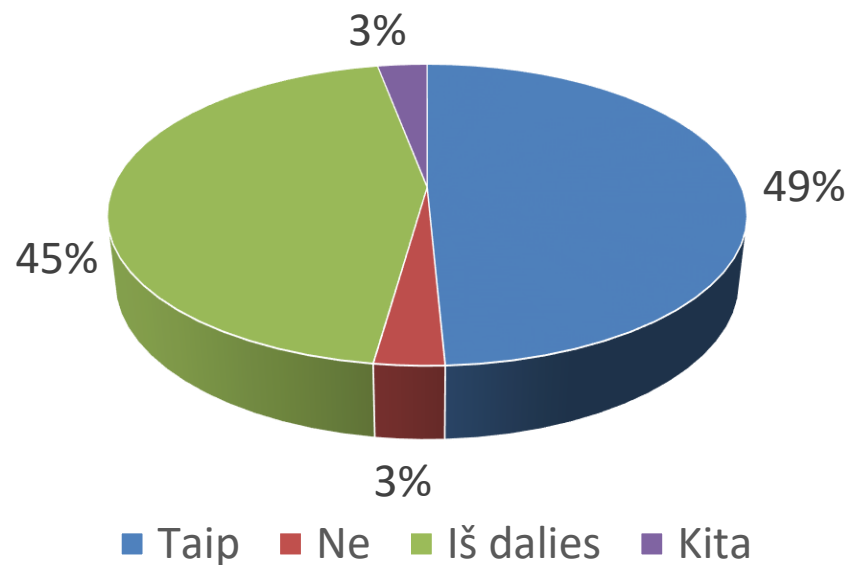
Apklausoje sudalyvavo 67 instituto darbuotojai, t.y. 30,3 %. Institute 2021 gruodžio 31 d. duomenimis dirbo 221 darbuotojas.



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.1. Ar esate patenkintas (-a) savo darbo sąlygomis institute (pvz., atlyginimu, darbo grafiku, darbo vietos aprūpinimu reikalingomis priemonėmis, mikroklimatu kolektyve ar pan.)?



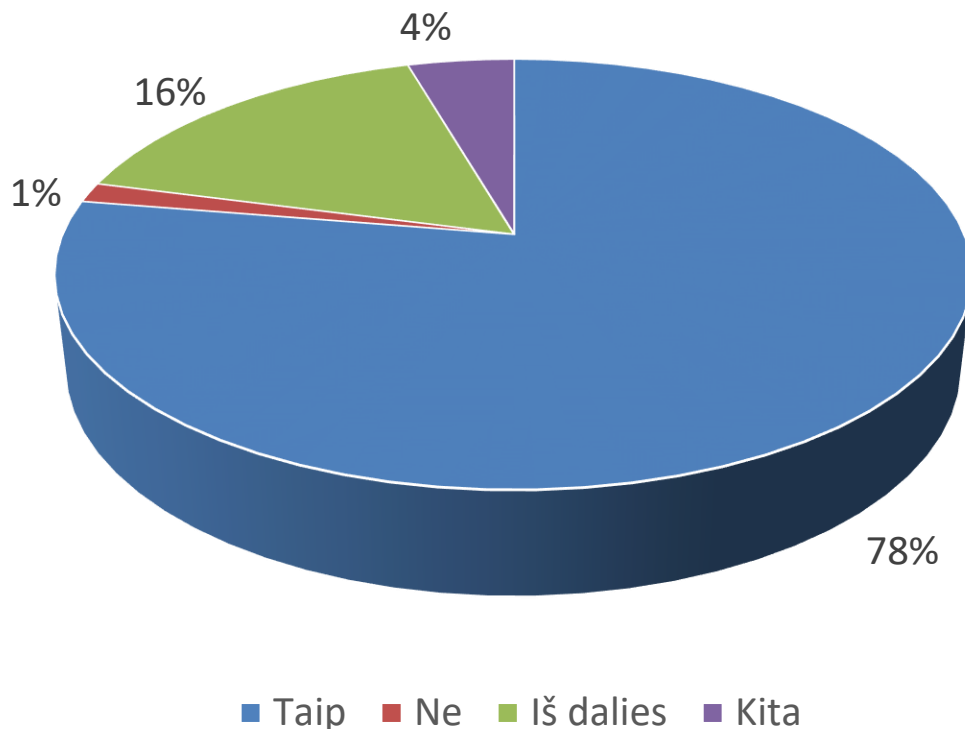
*kolektyvas prastokas tiek žmogiškosiomis, tiek darbinėmis kompetencijomis;
Iš principo taip, bet ne 100 proc.*



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.2. Ar esate patenkintas (-a) reikiamos aplinkos darbui sudarymu: a) darbo saugos užtikrinimu



Nelabai yra veiksmų dėl kurių darbo vieta nesaugi, o sąlygos sėdėti prie kompiuterio geros;

Darbuotojo darbo sauga yra paties darbuotojo reikalas;

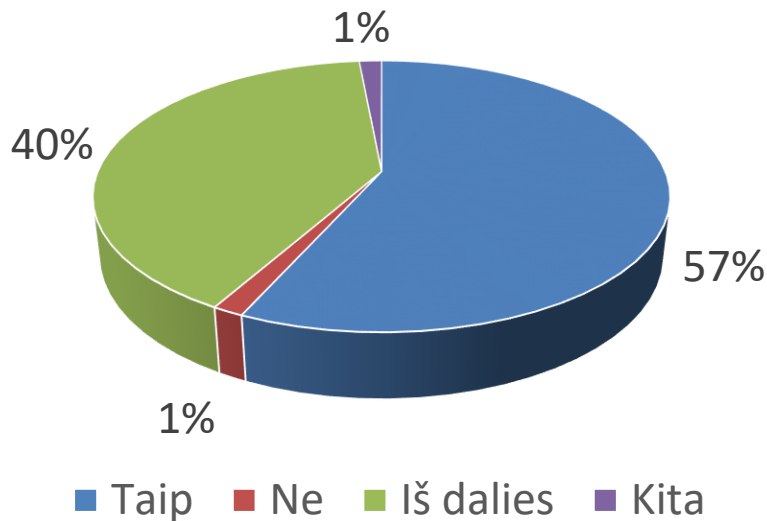
Nesu tikras, kad darbo vieta atitinka HN reikalavimus, konkrečiai temperatūra ir apšvietimas šalčiausiu ir karščiausiu metų laiku. Galėtų būti atliekamas periodinis patikrinimas ir reikalui esant gerinama papildomomis priemonėmis.



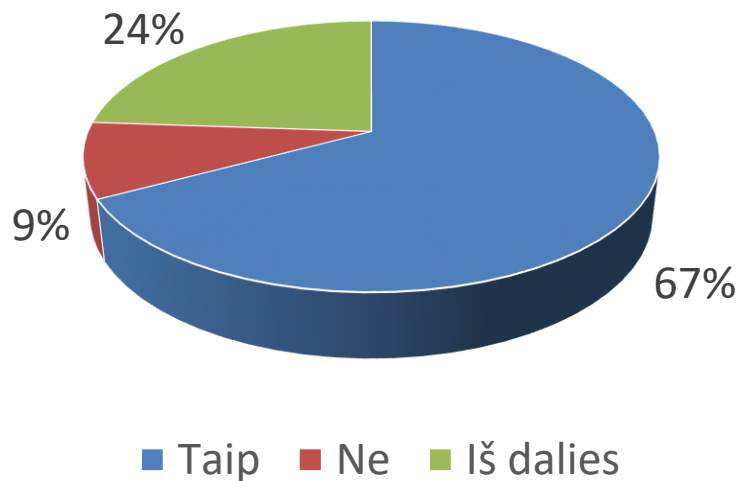
APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.2. Ar esate patenkintas (-a) reikiamos aplinkos darbui sudarymu: b) darbo vietos įrengimu, aprūpinimu



1.2. Ar esate patenkintas (-a) reikiamos aplinkos darbui sudarymu: c) būtinų darbo priemonių aprūpinimu



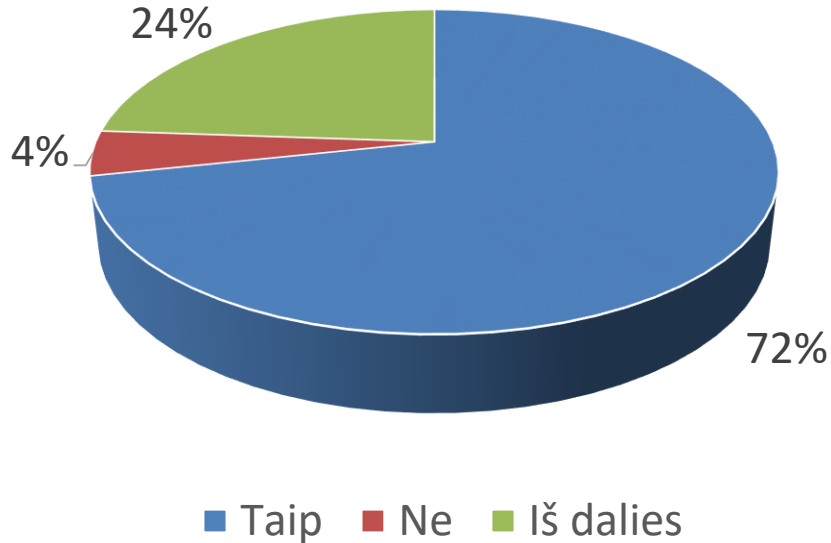
per karščius vasarą sunku produktyviai dirbti



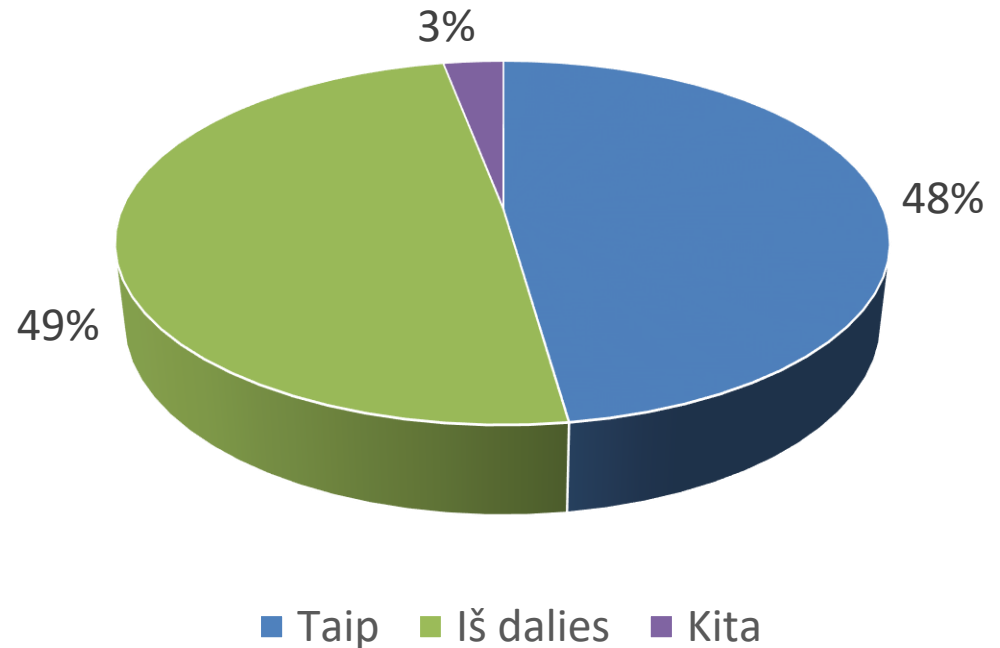
APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.3. Ar esate susipažinęs (-a) su instituto vidaus darbo tvarkos taisyklėmis?



1.4. Ar jūsų nuomone institute laikomasi vidaus darbo tvarkos taisyklių?



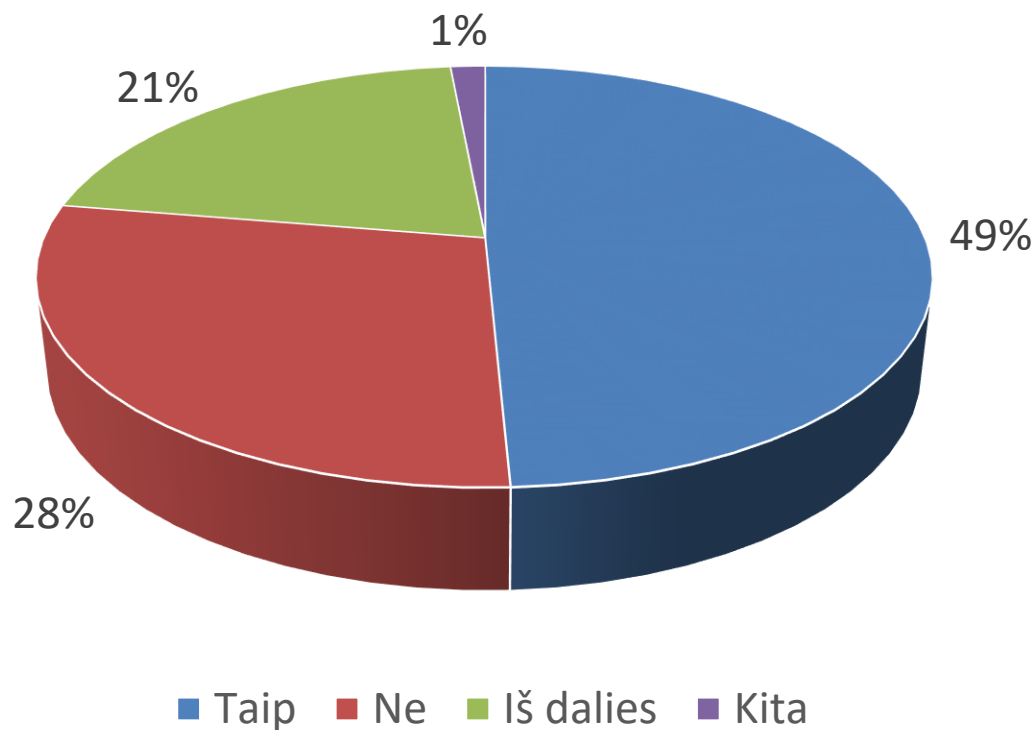
Nežinau (2 darbuotojai)



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.5. Ar žinote kur ir kaip pranešti apie vidaus darbo tvarkos taisyklių pažeidimus?



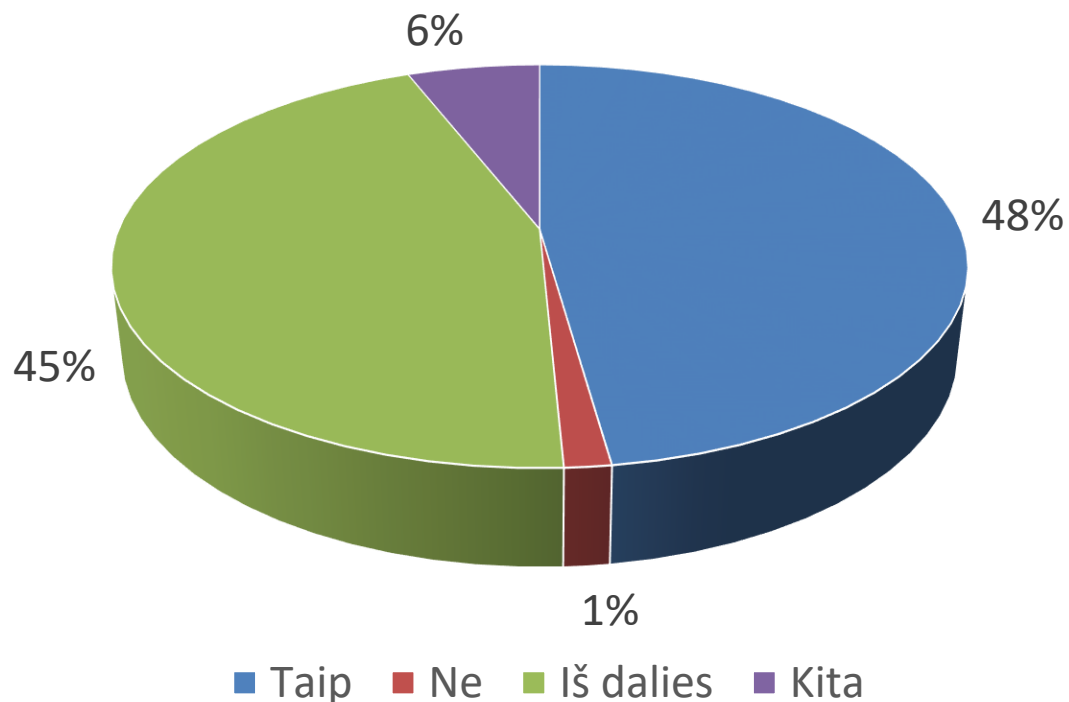
Gal darbo tarybai, direktoriui



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

Ar esate patenkintas (-a) savo darbo sąlygomis institute (pvz., atlyginimu, darbo grafiku, darbo vietos aprūpinimu reikalingomis priemonėmis, mikroklimatu kolektyve ar pan.)?



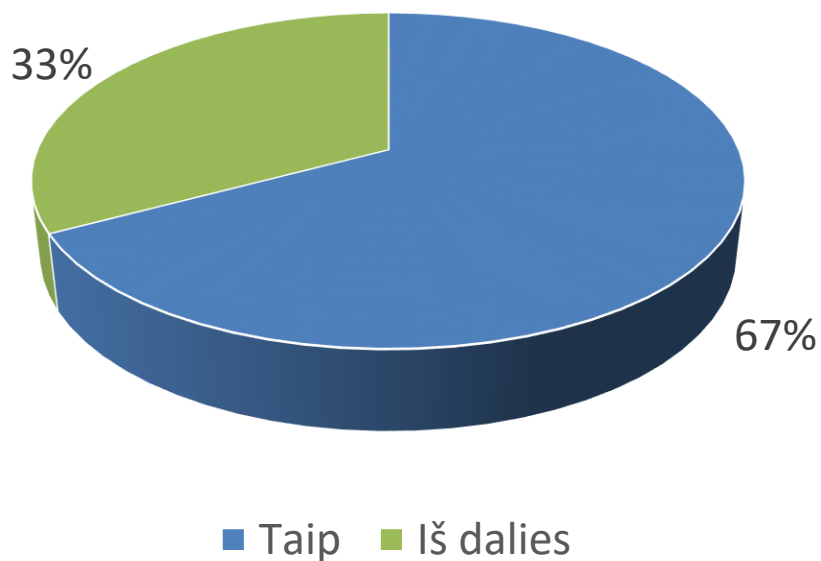
Karantino metu išmokome dirbti nuotoliniu būdu, kas palengvino darbo ir šeimos įsipareigojimų vykdymą; mikroklimatas per prastas, o visa kita kaip ir daugumoje kitų darbų - kažkas šiek tiek geriau (galima laisvai išeiti iš darbo esant poreikiui), kažkas – ne.



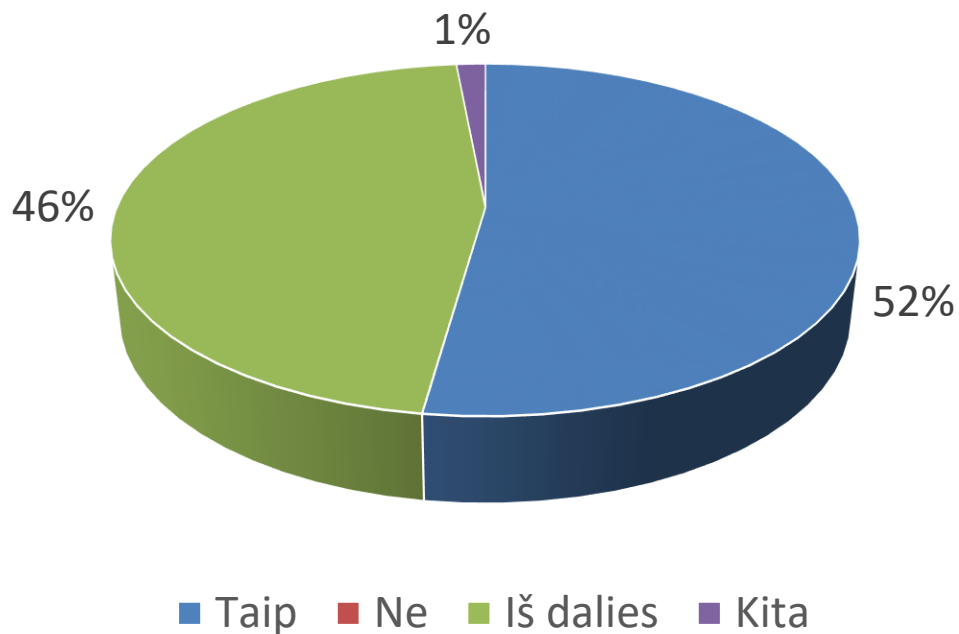
APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.6. Ar žinote kokie yra darbo etikos principai?



1.7. Ar jūsų nuomone darbe laikomasi darbo etikos principų?



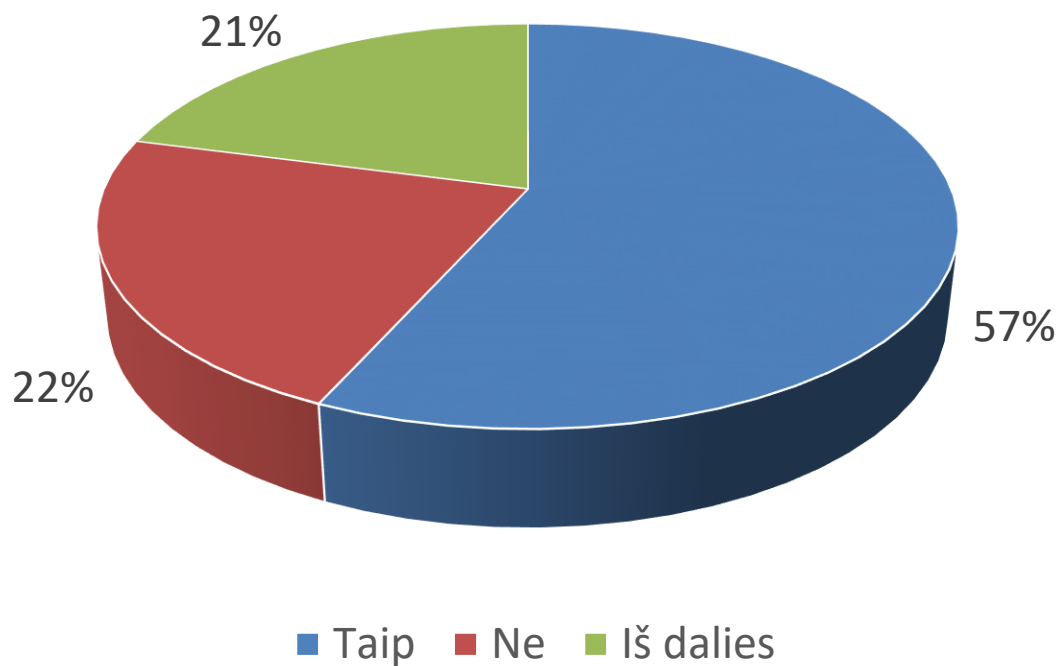
1 darbuotojas parašė, kad nežino



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.8. Ar žinote kur ir kaip pranešti apie darbo etikos principų pažeidimus?

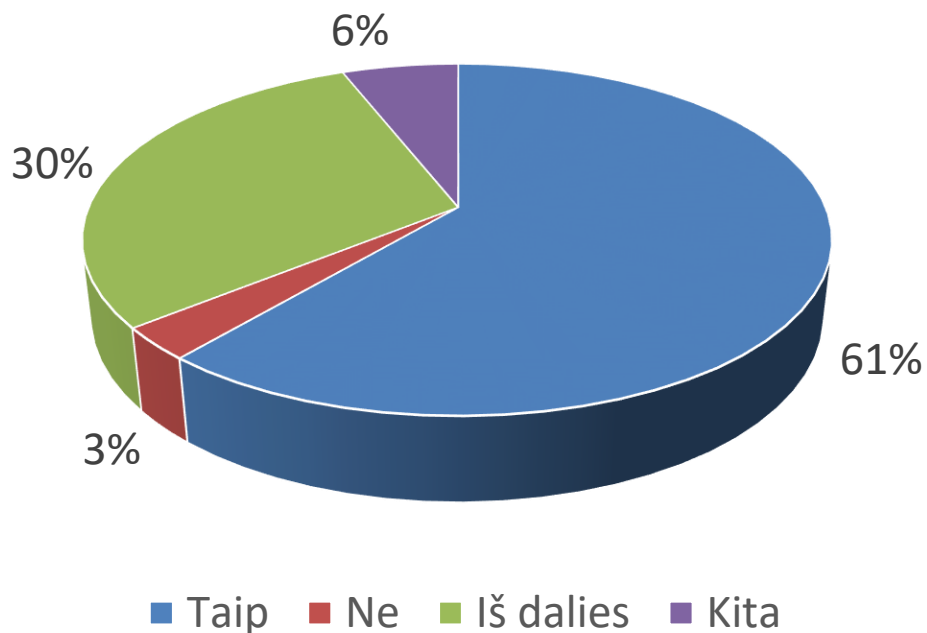




APKLAUSOS REZULTATAI

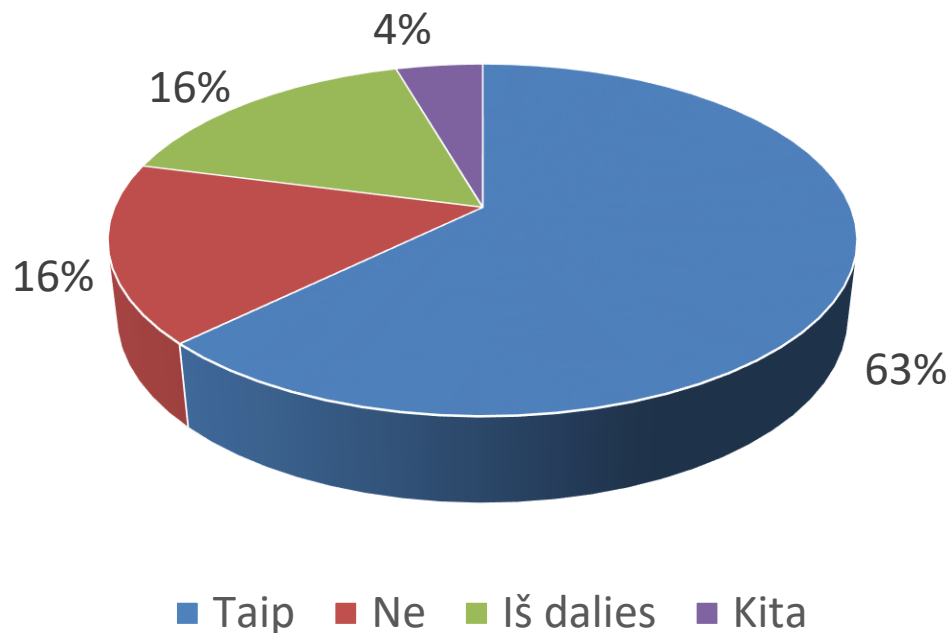
1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.9. Ar darbe laikomasi akademinės etikos principų?



ne mokslo darbuotojai negali atsakyti;
nesu mokslo darbuotojas, todėl apie akademinę etiką
negaliu atsakyti.

1.10. Ar žinote kur ir kaip pranešti apie akademinės etikos principų pažeidimus?



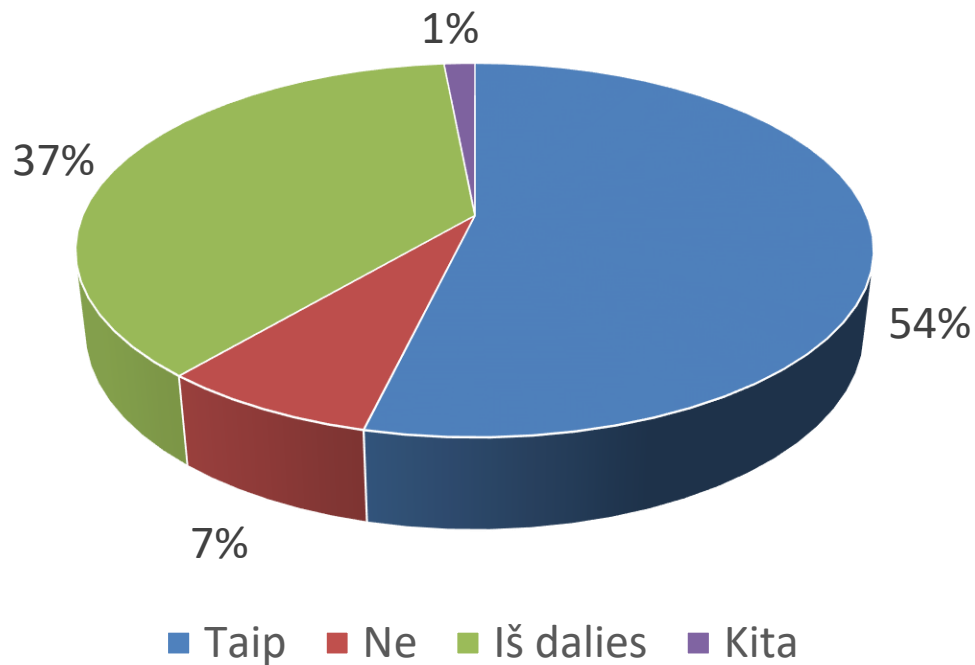
o kam man pranešinėt, čia reikėtų neturėti problemų
gyvenime kad dar jų ieškoti: labai kažko nelaimėsi, o
pasikenkt sau gali. Tai kol manęs neliečia, tol viskas
gerai.



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.11. Ar galvojate, kad jūsų darbas yra reikšmingas?



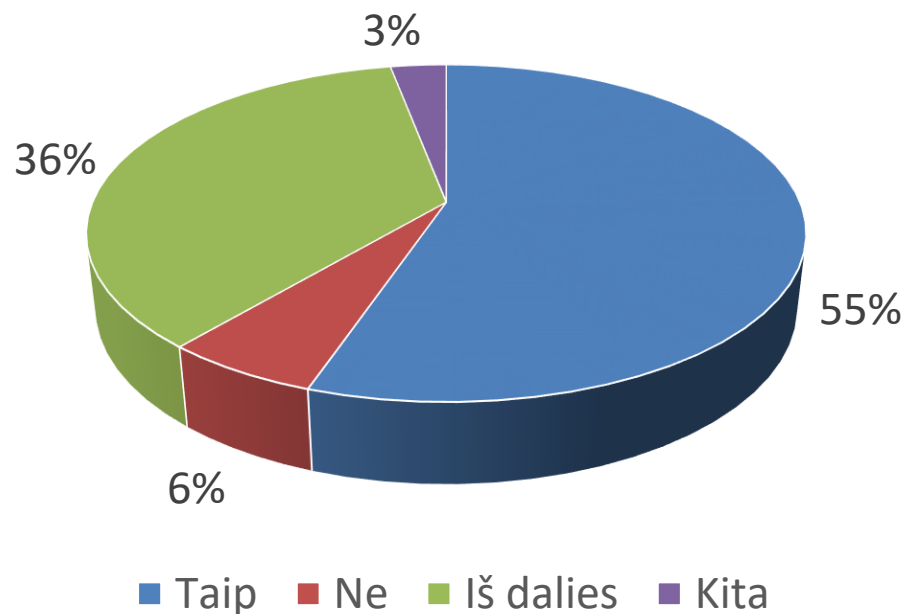
jau labai ilgai bandoma padaryti tokį įvaizdj, bet vis dėlto, deja - ne



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.12. Ar jaučiatės instituto bendruomenės dalimi (kaip darbuotojas gaunate laiku ir pakankamai informacijos apie instituto veiklą, pakeitimus, kurie liečia jus kaip darbuotoją)?



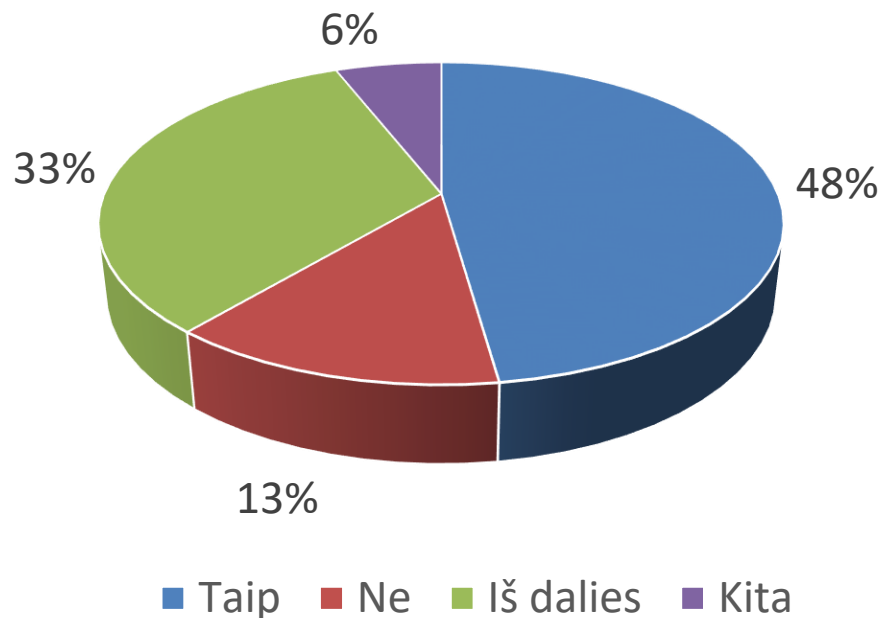
Vidaus darbo taisyklėse nurodoma, kad darbdavys turi pateikti darbuotojui informaciją raštu. Manau, kad informacijos talpinimas kažkur intranete ir nepranešant apie tai darbuotojams neatitinka vidaus darbo tvarkos nuostatos; ne visa informacija apie atnaujintus dokumentus pasiekia laiku.



APKLAUSOS REZULTATAI

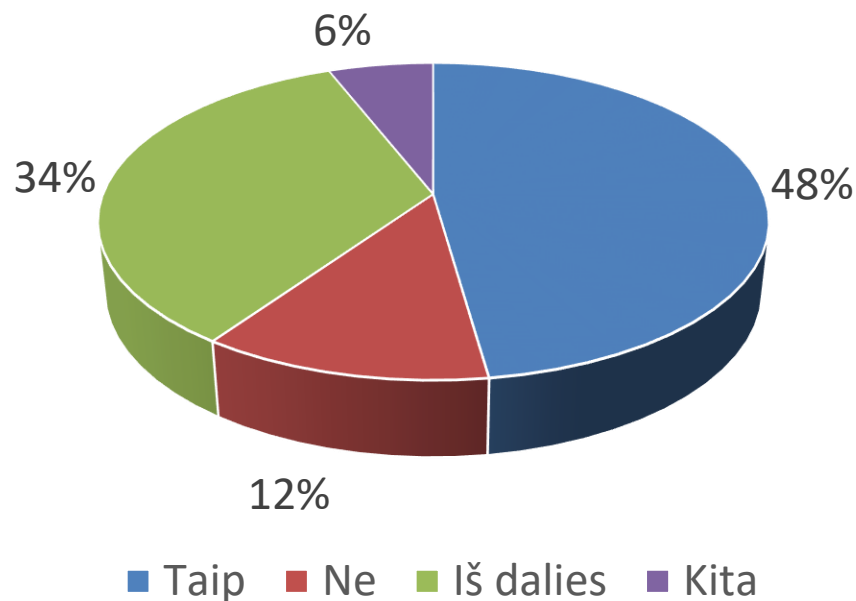
1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.13. Ar jūs jaučiatės tinkamai įvertinamas (-a) emociškai?



taip, dažnai perdėtai sukuriamas svarbos jausmas, tačiau jis yra tuščias. Tačiau kitą dieną viskas gali apsiverst. Priklauso nuo situacijos, motyvų, kas "vertina emociškai"; Įmanoma atsakyti tik padalinio mastu.

1.14. Ar jūs jaučiatės tinkamai įvertinamas (-a) materialiai?



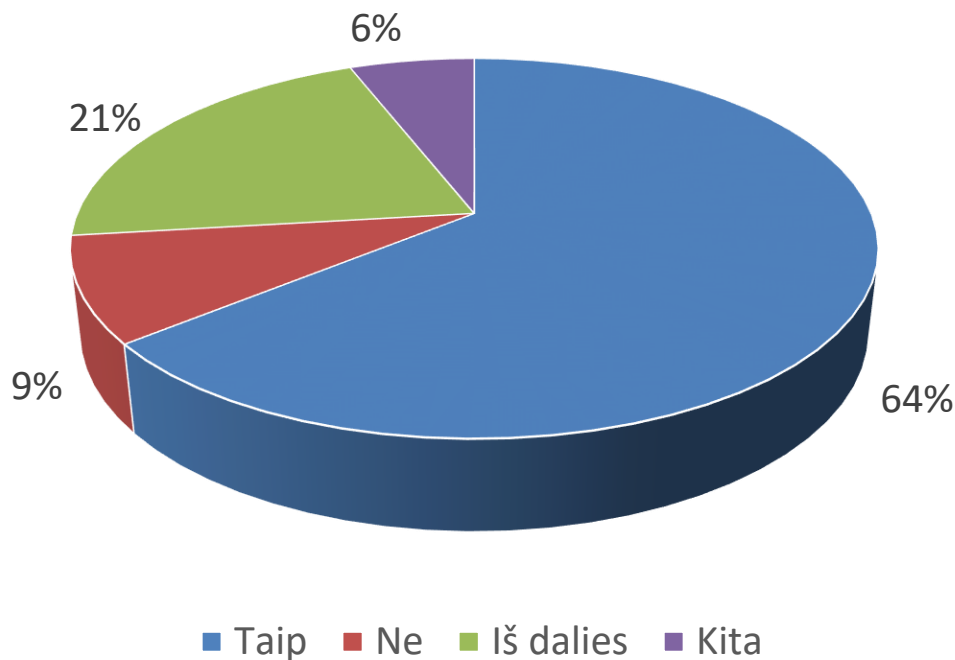
kai yra priedai tada tikrai gerai, bet jeigu tik bazinė alga, tada mažai. Nes bet kokioj valstybinėj teisininkai, tarnautojai uždirba arba tą patį arba daugiau. Taigi jokio išskirtinumo mokslui, o siekti to, žymiai sunkiau. Jeigu nėra projekto, nėra ir pinigų. Pareiginių koeficientų ribos BEGALO plačios, o reikalavimai tarp pareigybių skiriasi iš esmės. Vienoje lab. m.d. gali gauti tiek kiek kitoje lab v.m.d. Mano įsitikinimu, tai žeminantis žmogaus orumą dalykas. LEI labai mažas, todėl koeficientas negali priklausyti nuo "lab-jos".



APKLAUSOS REZULTATAI

1. DARBO APLINKA IR SĄLYGOS

1.15. Ar gavote iš darbovietės pagalbos, susidūrus su darbo iššūkiais COVID-19 pandemijos metu (pavyzdžiui, IT įrangos sprendimai, instrukcijos kaip dirbti nuotoliniu būdu, kaip dirbti kontaktiniu būdu ir pan.)?



tokių sunkumų nekilo, bet pasitaiko žmonių kurie skype instaliuoja valandą tai padėjom patys;

Jokios informacijos ir pagalbos kaip dirbti nuotoliniu būdu, tik informacija apie rankų dezinfekciją ir kaukių dėvėjimą bei kam pranešti pajutus simptomus;

Tokios pagalbos nereikėjo;

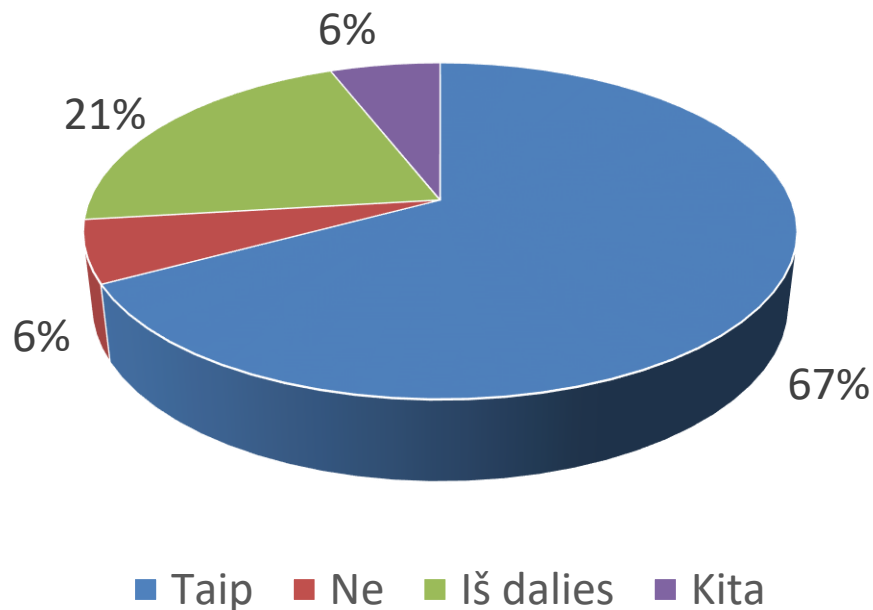
Kas tie "iššūkiai"? Galite rašyti normaliai? Jei jums tai per didelis iššūkis, paprašykite raštingesnių kolegų, kad išverstų.



APKLAUSOS REZULTATAI

2.POILSIO SĄLYGOS

2.1. Ar esate patenkinti sąlygomis pailsėti pietų ir kavos pertraukos metu (maitinimo ir poilsio, patalpų buvimas)?



galėtų būti stalo tenisas ar dar kas, kaip kiekvienam ofise jau yra;

Iki bistro atidarymo prieš keletą dienų, maitinimo paslaugų nebuvo, o buvusios seniau buvo prastos kokybės, tekdavo vykti į kitas maitinimo įstaigas. Padalinyje yra sudarytos sąlygos atsinešti ir pasišildyti maistą, daugiau poilsio patalpų nežinau;

Nėra tokių patalpų;

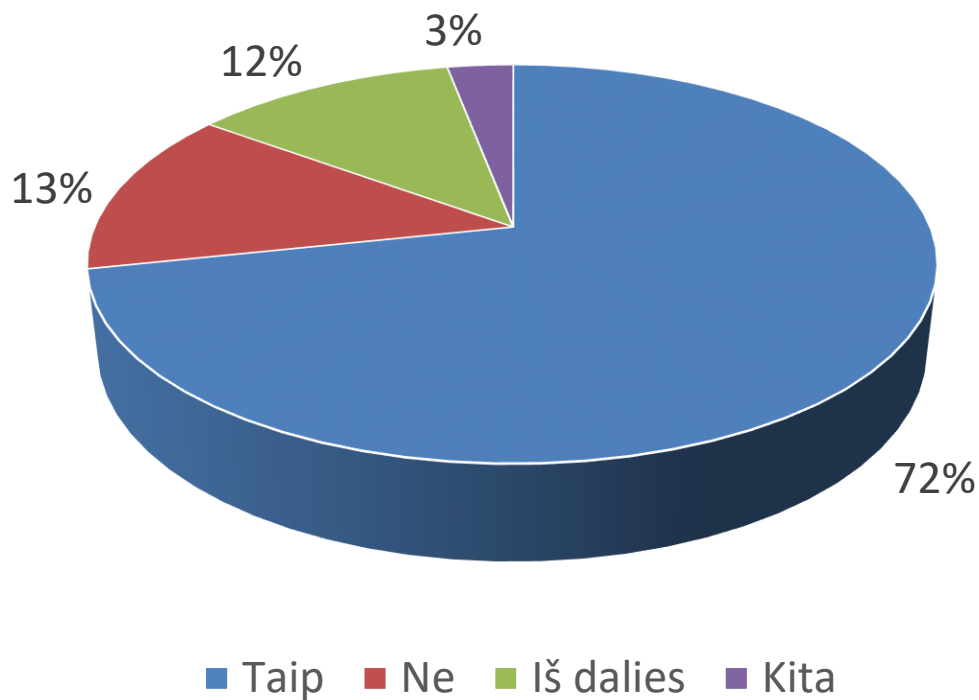
Sėdimas darbas ir nuolatinis akių fokusavimas į monitorių kenkia sveikatai, todėl galima būtų daugiau dėmesio skirti darbuotojų judėjimo skatinimui, gal net galima pasiūlyti darbuotojams mankštas ar jogos užsiėmimus. Apie tai siūlyčiau pagalvoti, nes tai kelia darbuotojų emocinę būklę ir darbingumo lygį.



APKLAUSOS REZULTATAI

2.POILSIO SĄLYGOS

2.2. Ar sudaromos sąlygos išnaudoti visas Jums pagal darbo sutartį priklausančias atostogas?



Personalas tiek apkarpytas, kad nėra kad pavaduotų atostogų metu;

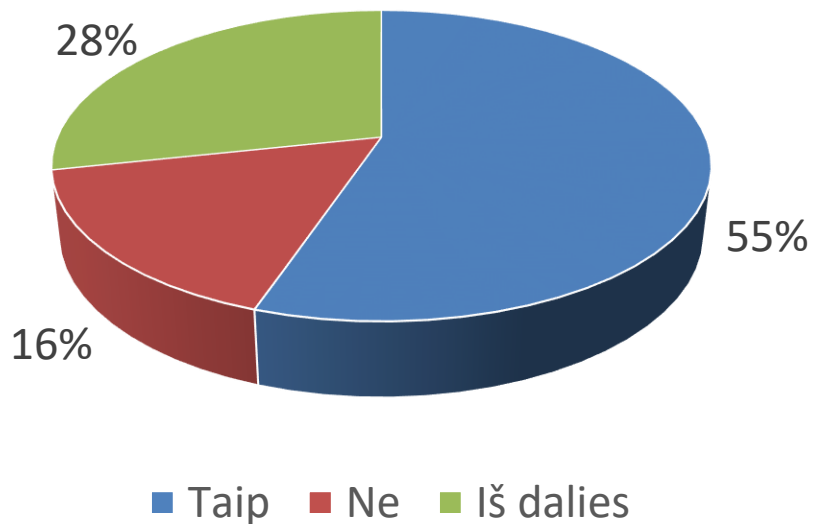
kartais (o kažkam dažnai) užsineri kad dirbtum per atostogas (ar po darbo valandų skambinėja, buvo ir taip, kad tik po darbo valandų skambina), bet čia paties reikalas kaip apsiginsi, bet negali skųstis nes darbo laiku ne visada yra ką daryt.



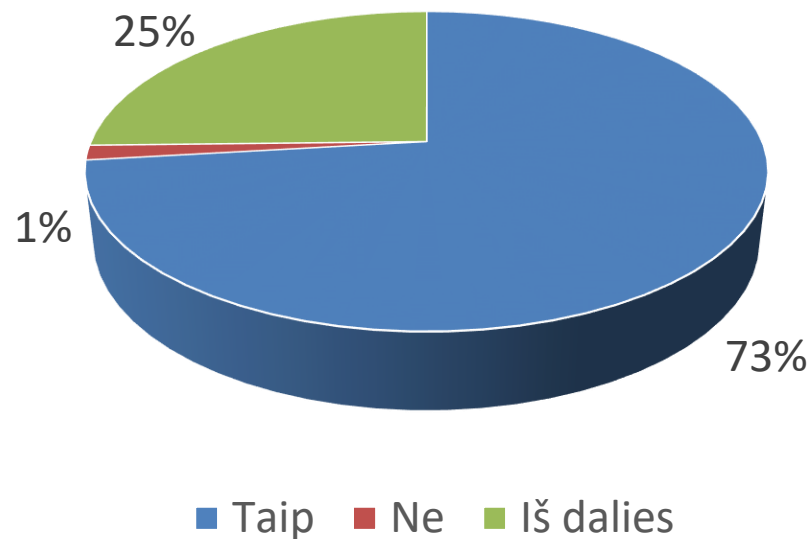
APKLAUSOS REZULTATAI

2.POILSIO SĄLYGOS

2.3. Ar išnaudojate visas Jums priklausančias atostogoms (pvz., sukauptas per trejus metus)?



2.4. Ar Jums sudaromos sąlygos pasirinkti jums labiausiai tinkamą atostogų laiką?

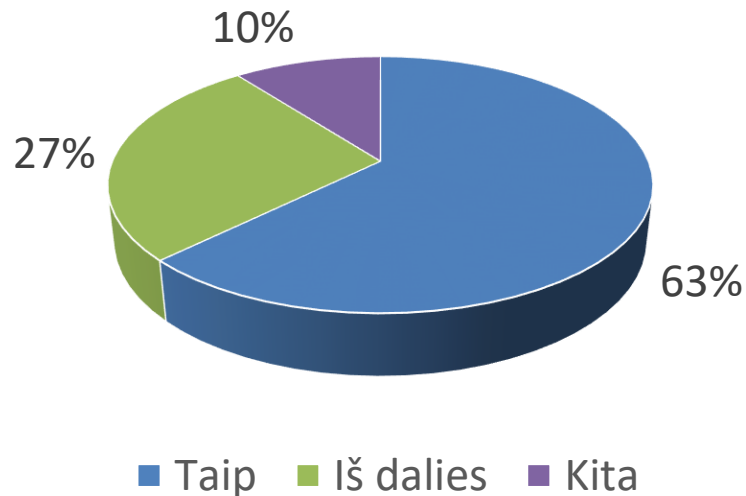




APKLAUSOS REZULTATAI

3. DARBO IR ŠEIMOS ĮSIPAREIGOJIMŲ DERINIMAS

3.1. Ar Jums sudarytos sąlygos derinti darbą ir šeimos įsipareigojimus (gauti „mamadienius/tėvadienius“, dirbti individualiu grafiku, dirbti nuotoliniu būdu ir pan.)?



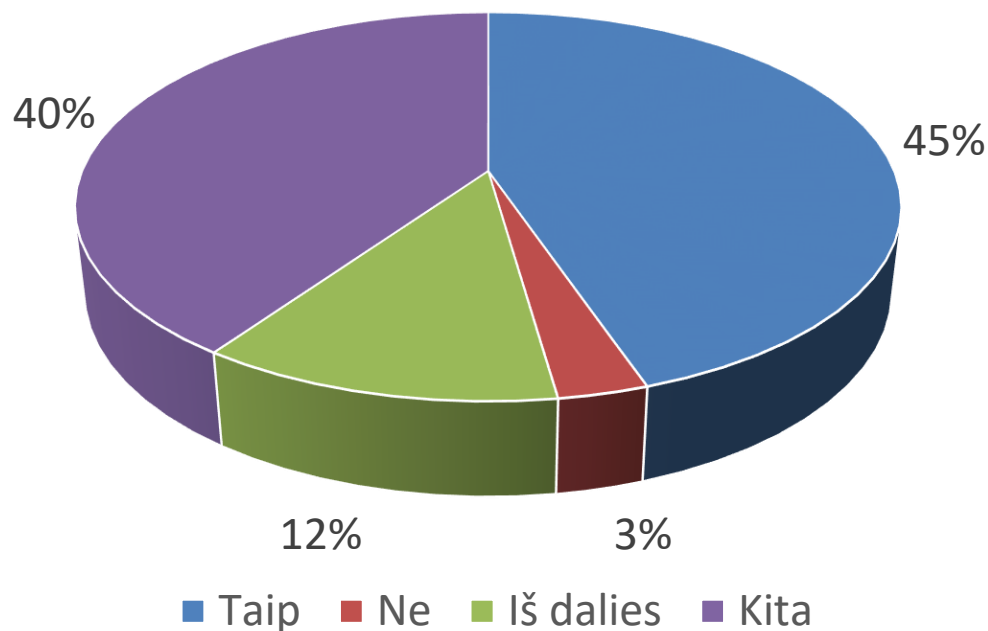
Neaktualu; Netaikytina; Kol kas nereikėjo
kyla problemų su finansų apskaita, ypač jeigu dirbi po keletą valandų keliuose projektuose
Tokios galimybės iš esmės susidarė dėl karantino



APKLAUSOS REZULTATAI

3. DARBO IR ŠEIMOS ĮSIPAREIGOJIMŲ DERINIMAS

3.2. Ar Jums leidžiama, esant reikalui, atsivesti vaikus į darbo vietą?



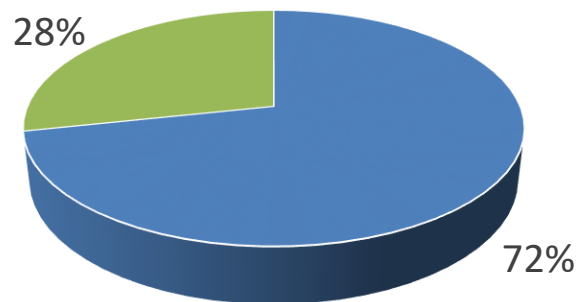
neturiu, neaktualu; Nėra tokio poreikio; Neturiu vaikų; negaliu atsakyti; Nesusidūriau; nebandžiau
Man neaktualu, nes neturiu vaikų, bet tikriausiai kad leidžiama
Vaikai suaugę; Niekada dėl to nekilo problemų
Nežinau, to niekad neprireikė



APKLAUSOS REZULTATAI

3. DARBO IR ŠEIMOS ĮSIPAREIGOJIMŲ DERINIMAS

3.3. Ar administracijos/padalinio vadovo požiūris į darbuotojus, auginančius mažamečius vaikus, yra



■ Teigiamas (palankus) ■ Kita

neturiu, neaktualu; neturiu vaikų; nežinau

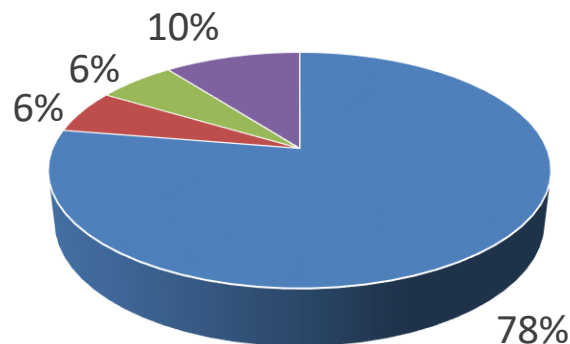
Negaliu atsakyti, nes neturiu vaikų.

Vaikas atvedamas tik ekstra atvejais, jam čia nėra ką veikti.

Visoks; Neutralus; Nepalankus; nesusiduriu; neaktualu

Netikrinau

3.4. Ar Jums svarbus palankus darbdavio požiūris į darbuotojus, auginančius mažamečius vaikus?



■ Taip ■ Ne ■ Iš dalies ■ Kita

neturiu, neaktualu; Neturiu vaikų; netaikytina

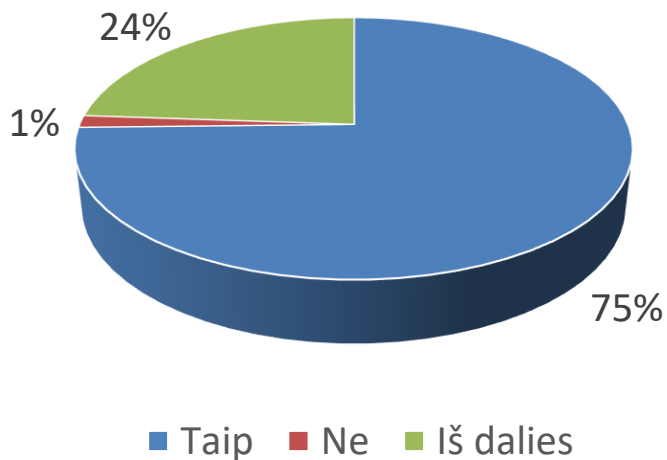
Kyla klausimas kas yra darbdavys? Jeigu esu projekte, kurio vadas švedas?



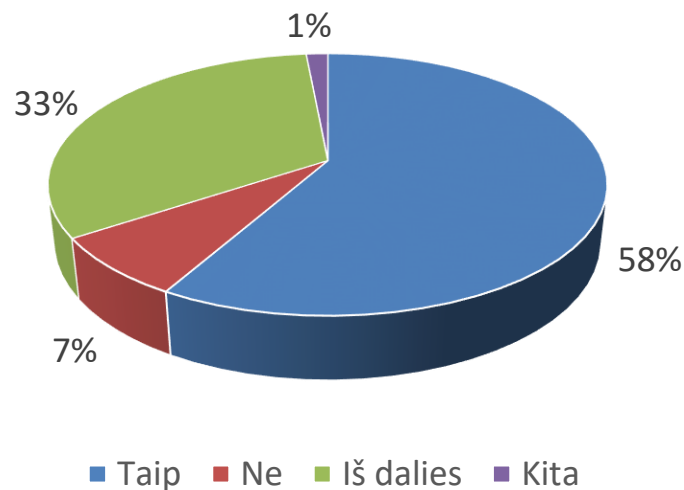
APKLAUSOS REZULTATAI

4. SANTYKIAI PADALINYJE

4.1. Ar esate patenkintas (-a), pasitikite savo tiesioginiu vadovu?



4.2. Ar esate patenkintas (-a) vadovo darbo organizavimo bei vadovavimo metodais?



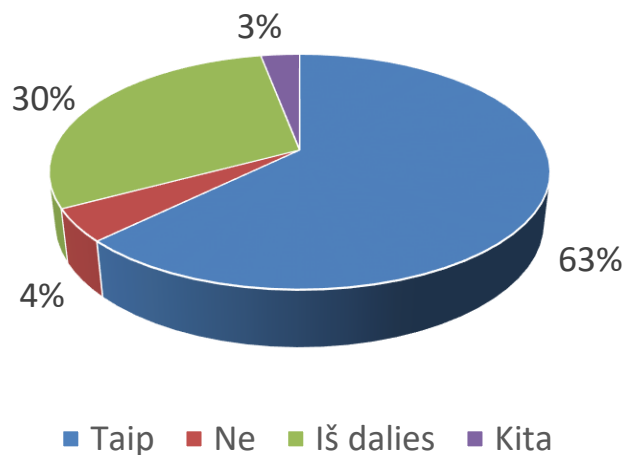
Vadovavimo metodai tinkami, bet darbo organizavimas kai visi dirba kas kur - neįmanomas.



APKLAUSOS REZULTATAI

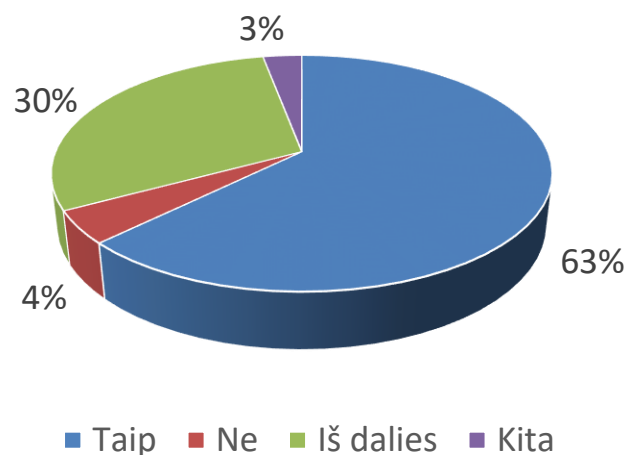
4. SANTYKIAI PADALINYJE

4.3. Ar esate patenkintas (-a) santykiais su kolegomis



Trūksta mėstančio ir norinčio dirbti jaunimo; santykiai su dauguma kolegų yra puikus, tačiau atsiranda tokių, kurie imituoja darbą ir net negali tikėtis, kad pagelbės esant dideliame darbo apkrovimui vien už žodį ačiū.

4.4. Ar jaučiatės savo padalinyje įvertintas (-a)?



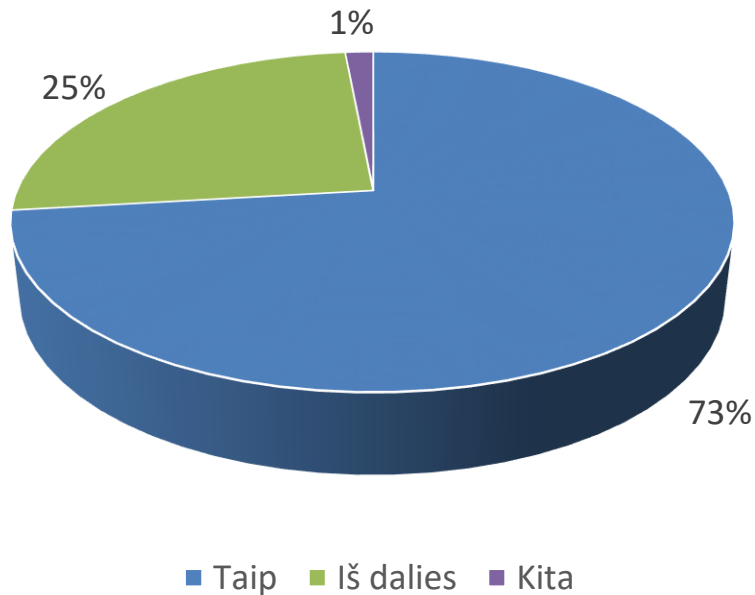
ir taip ir ne. Viena - ant žodžių (palankiau), kita - praktikoje (prasčiau); Kokiais kriterijais mane turėtų vertinti padalinys? Vadovas, bendradarbiai?



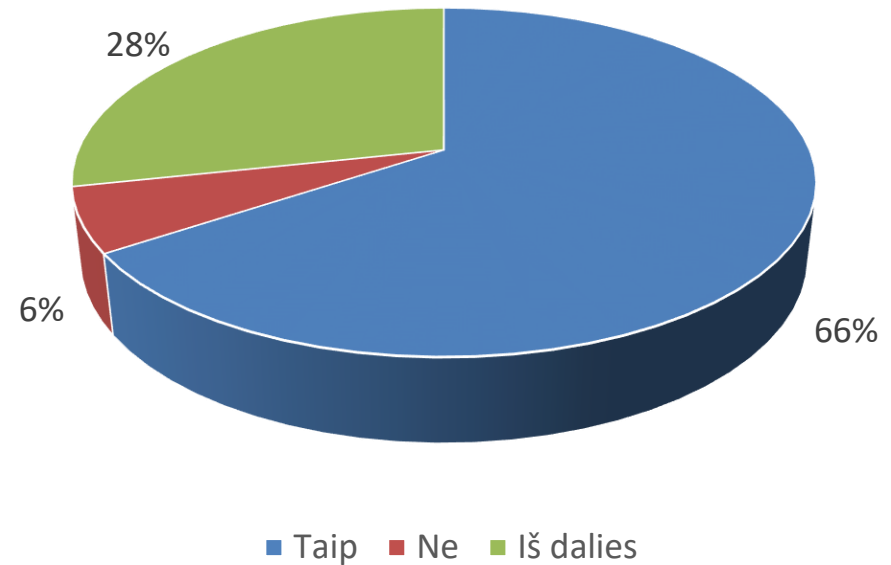
APKLAUSOS REZULTATAI

4. SANTYKIAI PADALINYJE

4.5. Ar jūsu mintys ir idėjos padalinyje būna išklausomos?



4.6. Ar esate patenkintas (-a) mikroklimatu padalinyje?



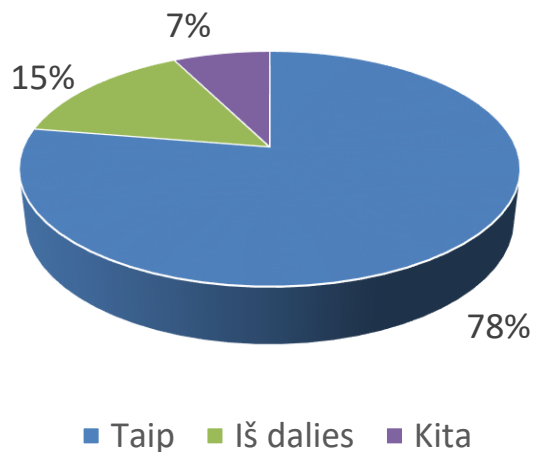
Tik išklausomos. Toliau - kaip Dievas duos.



APKLAUSOS REZULTATAI

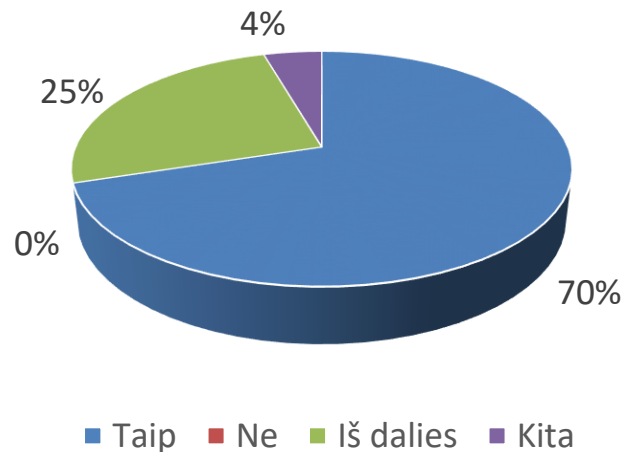
5. SANTYKIAI SU INSTITUTO ADMINISTRACIJA

5.1. Ar esate patenkintas (-a) santykiais su instituto vadovybe (instituto direktoriumi)



beveik nesusidūriau su juo negaliu atsakyti;
asmeniškai nebendrauju;
santykių su Direktoriumi neturiu;
Neturiu tiesioginių santykių su direktoriumi;
Neaktualu.

5.2. Ar esate patenkintas (-a) santykiais su instituto vadovybe (instituto pavaduotojais)?



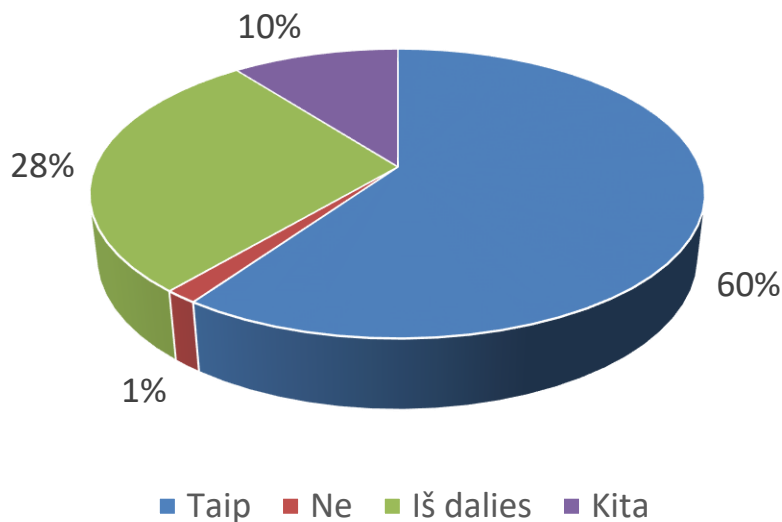
mažai susidūriau; Neaktualu
Praktiškai neturiu tiesioginių santykių su
instituto direktoriaus pavaduotojais,
dokumentai keliauja per padalinio referent;



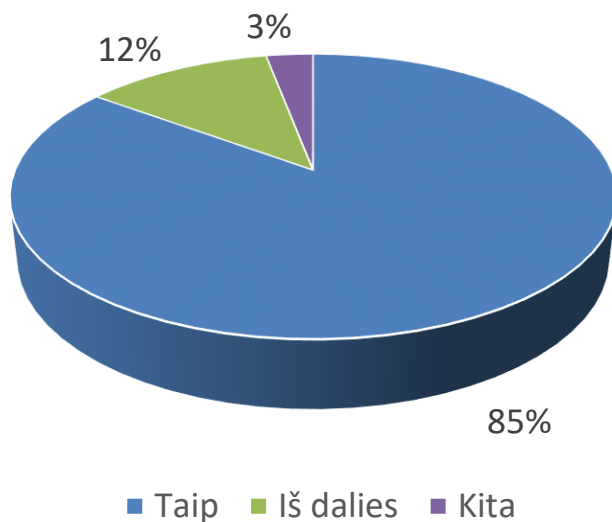
APKLAUSOS REZULTATAI

5. SANTYKIAI SU INSTITUTO ADMINISTRACIJA

5.3. Ar esate patenkintas (-a) santykiais su instituto buhalterija



5.4. Ar esate patenkintas (-a) santykiais su instituto personalo skyriumi?



Kai kurios žmonės nerimavo, nes pernelyg susireikšminusios. Kita vertus mes nežinome jų darbo specifikos, gal elgtumėmės ir mes taip pačiai. Nebeturiu tiesioginių santykių su buhalterija, dokumentai keliauja per padalinio referentą; neturiu tokių santykių; Ne visuomet gali gauti reikiamos informacijos. Mokslinis tyrėjas turi koncentruotis į mokslą, o ne į buhalterinius niuansus ir taisyti klaidas, arba dar daugiau dirbti administracinį darbą, nes nėra už tai atsakingo skyriaus, tokio kuris valdytų visą projektą; neaktualu; netaikoma

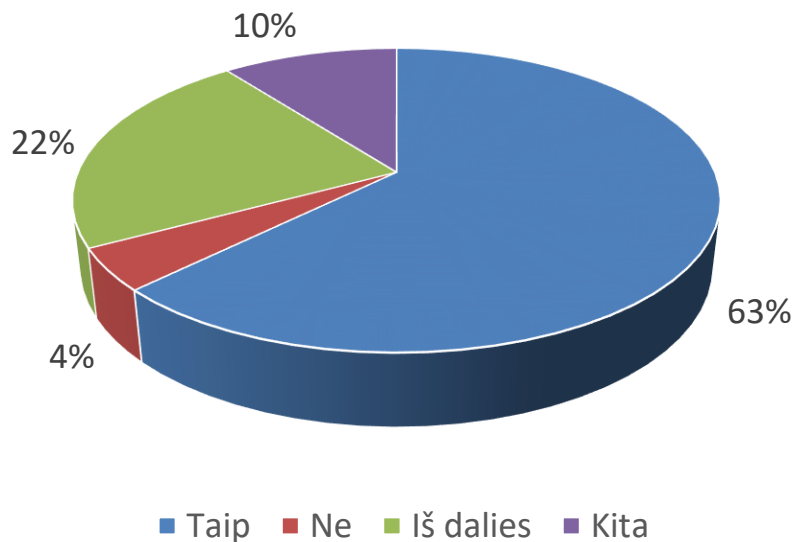
Personalo skyrius viso labo 2 žmonės - Sveta ir Indrė. Jeigu teisininkė priskiriama prie jų - tai ji apskritai amžiais pavargusi dama; neaktualu



APKLAUSOS REZULTATAI

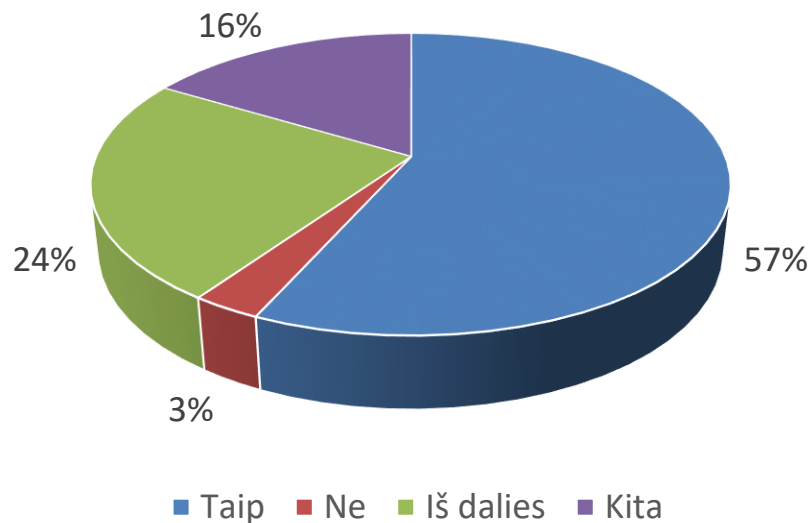
5. SANTYKIAI SU INSTITUTO ADMINISTRACIJA

5.5. Ar gaunate palaikymą iš instituto vadovybės
jūsų darbe?



Netiesiogiai;
sunku pasakyti, labai mažai susidūriau, todėl negali vertinti;
Nesusidūriau; Nežinau; Neaktualu;
Labai neaiškiai suformuluotas klasimas...

5.6. Ar jaučiate pasitikėjimą iš instituto
vadovybės jūsų darbe?



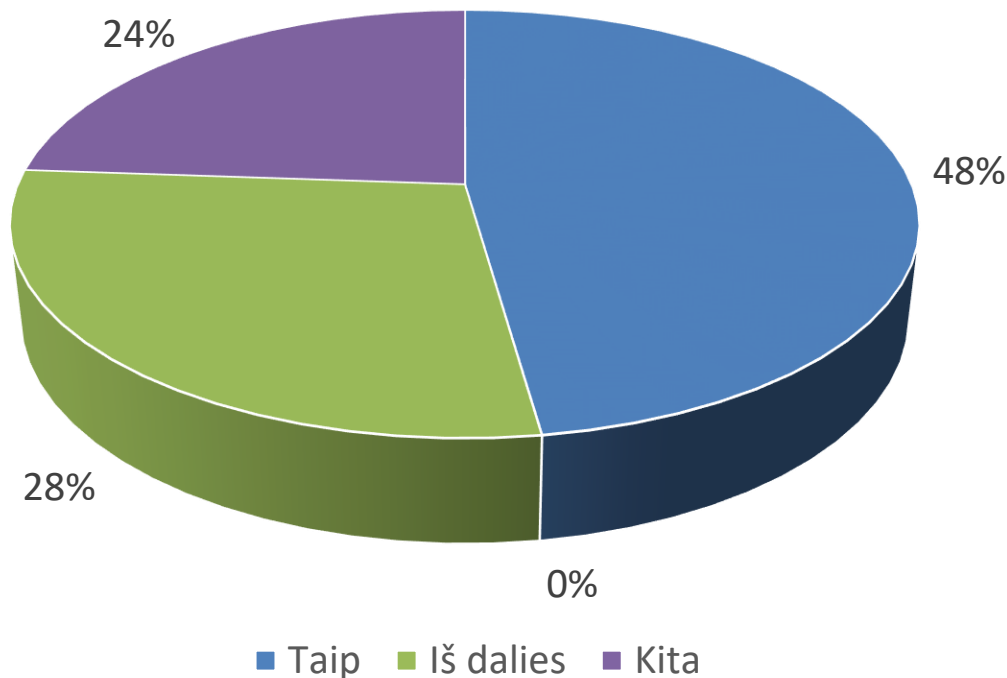
nesusidūriau su jais, negaliu atsakyti, bet šiaip nelabai
turbūt (nes mažai susidūriau);
asmeniškai nebendrauju;
Čia jau ne manęs reiktų to klausti...
Nanau, kad taip; Nežinau



APKLAUSOS REZULTATAI

5. SANTYKIAI SU INSTITUTO ADMINISTRACIJA

5.7. Ar esate patenkintas (-a) mikroklimatu administracijoje?



Sunku pasakyti; turbūt taip, bet negaliu atsakyti, mažai susidūriau, atrodo viskas gerai ten; niekada apie tai nepagalvojau...

Neteko susidurti; Negaliu atsakyti, kadangi tiesiogiai administracijoje nedirbu.

Nedirbu administracijoje, nežinau ir nelabai įdomu jų mikroklimatas, mane domina tik jų veiklos rezultatai, kurie liečia mano veiklą.

Nesu administracijos dalis, todėl nežinau koks ten mikroklimatas

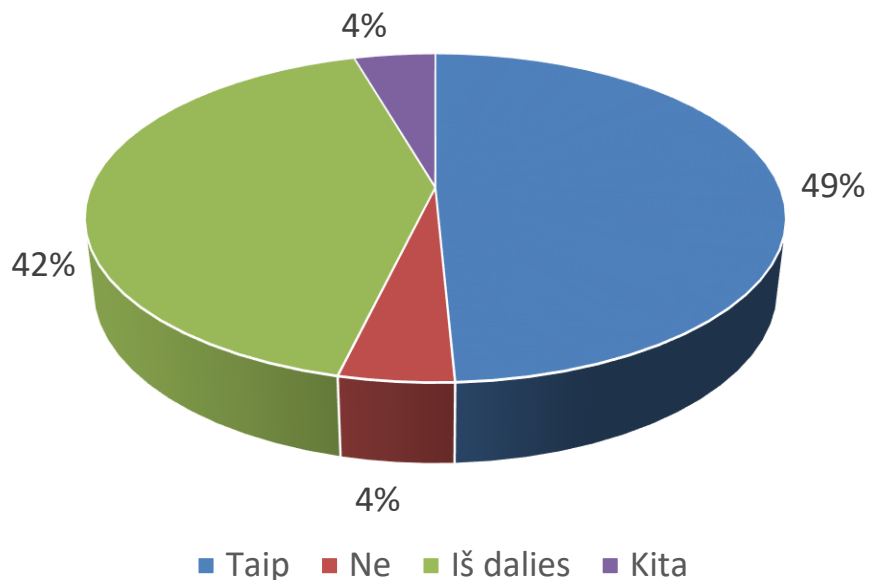
Nesusidūriau; Neaktualu; Nežinau koks jis; nepakanka žinių vertinti



APKLAUSOS REZULTATAI

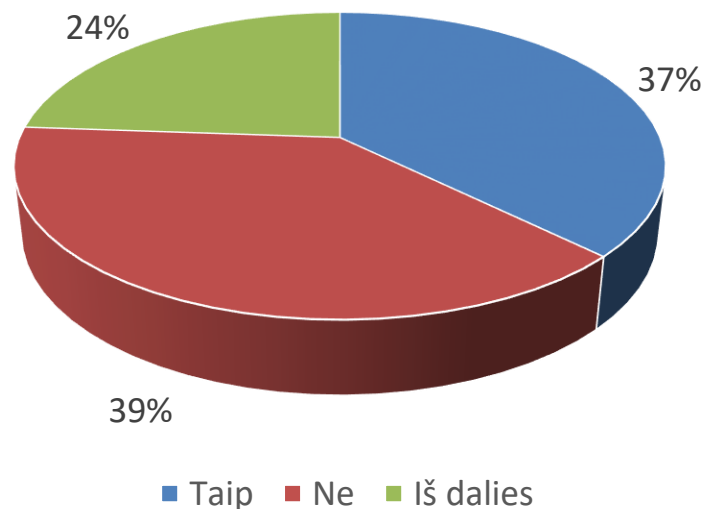
6. KARJEROS GALIMYBĖS

6.1. Ar jaučiatės pakankamai įvertintas (-a) darbe?



ant žodžių viena, praktikoje veiksmai skiriasi;
Kas turi tai vertinti? Kokie kriterijai? Aš galiu galvoti, kad nesu įvertintas, bet jeigu aš nekuriu pridėtinės vertės, bet vis tiek galvoju, kad nesu įvertintas. Ir atvirkščiai, jeigu aš galvoju, kad kuriu pridėtinę vertę, bet kiti taip nemano. Kokiais kriterijais vadovautis, o ne emocijomis?
Man ne įvertinimo reikia, man žmonių, kurie dirbtų reikia.

6.2. Ar esat svarstę galimybę išeiti iš instituto dėl jūsų netenkinančių darbo sąlygų (atlyginimo, ribotų karjeros galimybių, prasto mikroklimato ar pan.)?

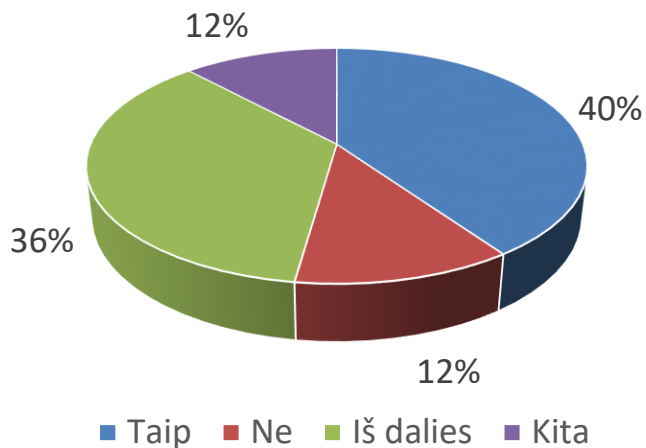




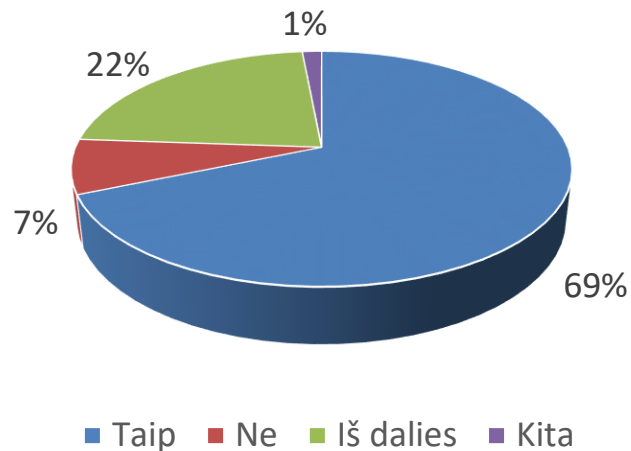
APKLAUSOS REZULTATAI

6. KARJEROS GALIMYBĖS

6.3. Ar būtumėte laimingas (-a), jei institute tektų dirbti iki jūsų darbo karjeros pabaigos?



6.4. Ar institute dirbdamas (-a) turite galimybę tobulėti?



Su sentimentais toli nenuvažiuosi; Jei sąlygos neprastėtų, manau sutikčiau; Abejoju
Gal taip, gal ne. Klausimas skamba taip, lyg tai būtų bausmė dirbti institute iki karjeros pabaigos
jaunam žmogui tai neaktualu
Nežinau; Greičiausiai taip
jeigu galėčiau nedirbčiau apskritai jokio darbo ir būčiau laimingas (-a) :)

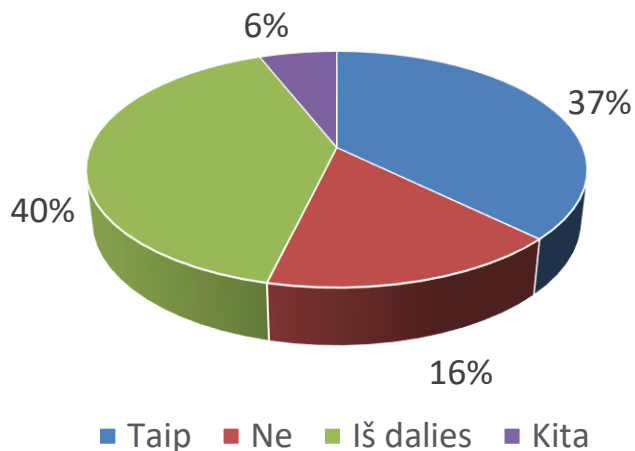
iš pradžių taip, dabar jau nebe (arba tas tobulėjimas ten, kur nelabai kam reikalinga, galvojant globaliai)



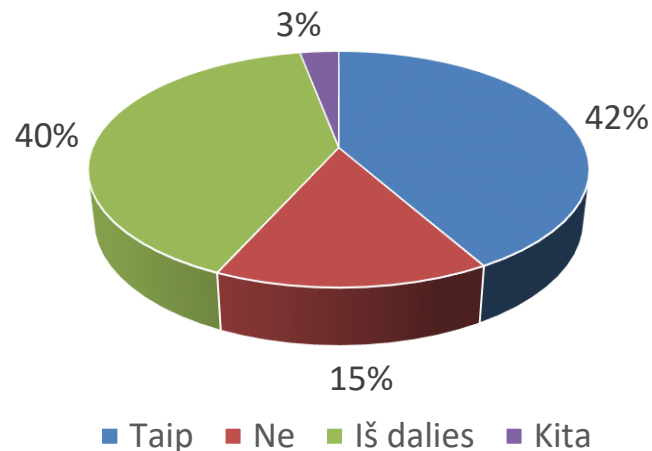
APKLAUSOS REZULTATAI

6. KARJEROS GALIMYBĖS

6.5. Ar jaučiatės skatinami siekti karjeros institute?



6.6. Ar Jūsų nuomone institute pakankamai karjeros galimybių?



žodžiais taip, veiksmais nelabai; vidinė motyvacija skatina
Kas turi skatinti? Pats turi stengtis siekti karjeros, t.y.
aukštesnės pareigybės, ir parodyti, kad gali tai įvykdyti, o ne
laukti, kol kažkas tave skatins. Su darbo vaisiais, natūraliai
ateina ir skatinimas.

Čia klausimas buhalterei? Mokslininkui karjera - kuo didesnis
žinių kiekis. Man reikia naujos įrangos, programinių paketų,
kad galėčiau tobulėti ir netrypti vietoje.

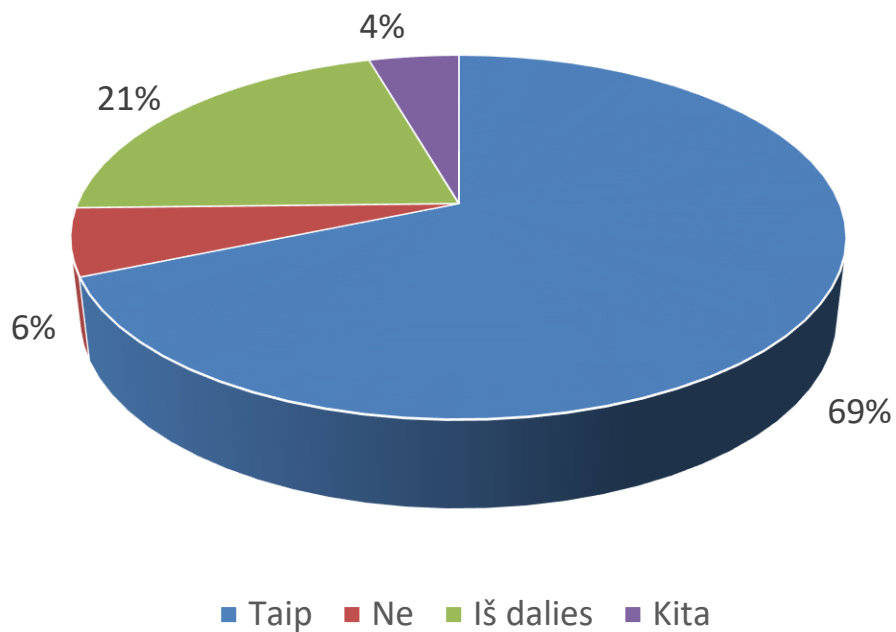
taip, jeigu tampi vmd, vyr. m. d. ir yra stiprus kolektyvas /
komanda, galima nuveikti daug ką. Tai teorinės
galimybės, kai visi jeigu išpildyti, tikrai geros
Kas turima omenyje "karjera institute" - svajonė tapti
direktoriumi?



APKLAUSOS REZULTATAI

6. KARJEROS GALIMYBĖS

6.7. Ar Jūsų nuomone institute užtikrinamos lygios lyčių galimybės?



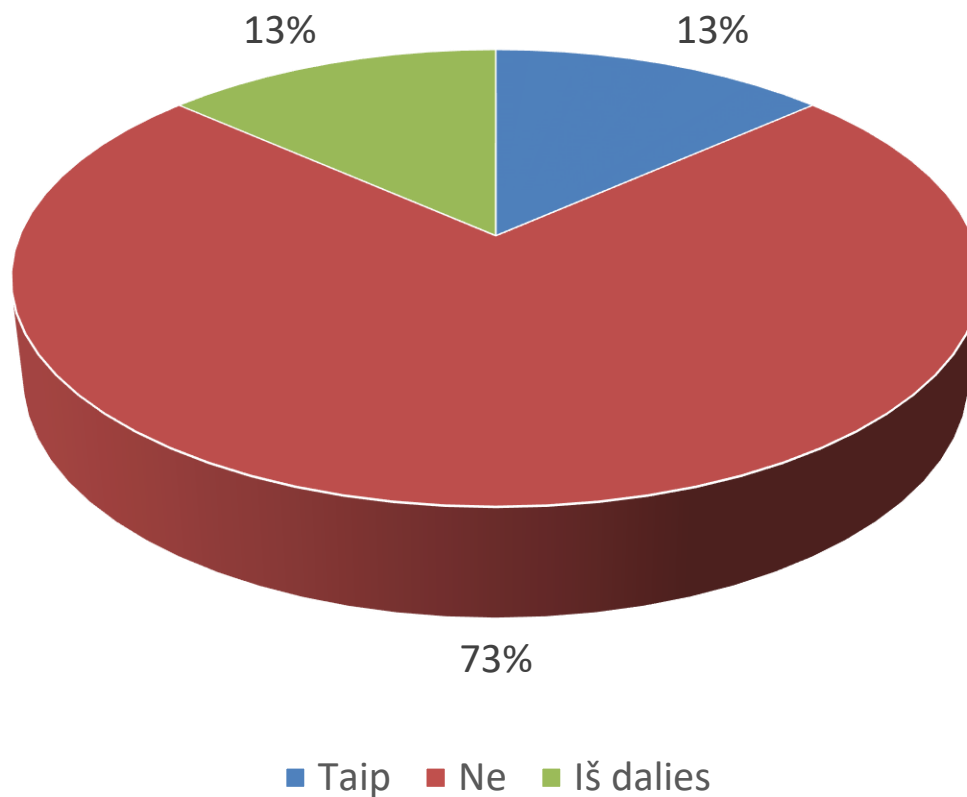
Moterims integruotis į rinką darosi vis lengviau, tai yra gerai
Greičiausiai taip
Taip, telefonu neleidžia žymėti



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.1. Ar teko jums asmeniškai patirti mobingą darbe (patyčias, priekabiavimą kt.)?

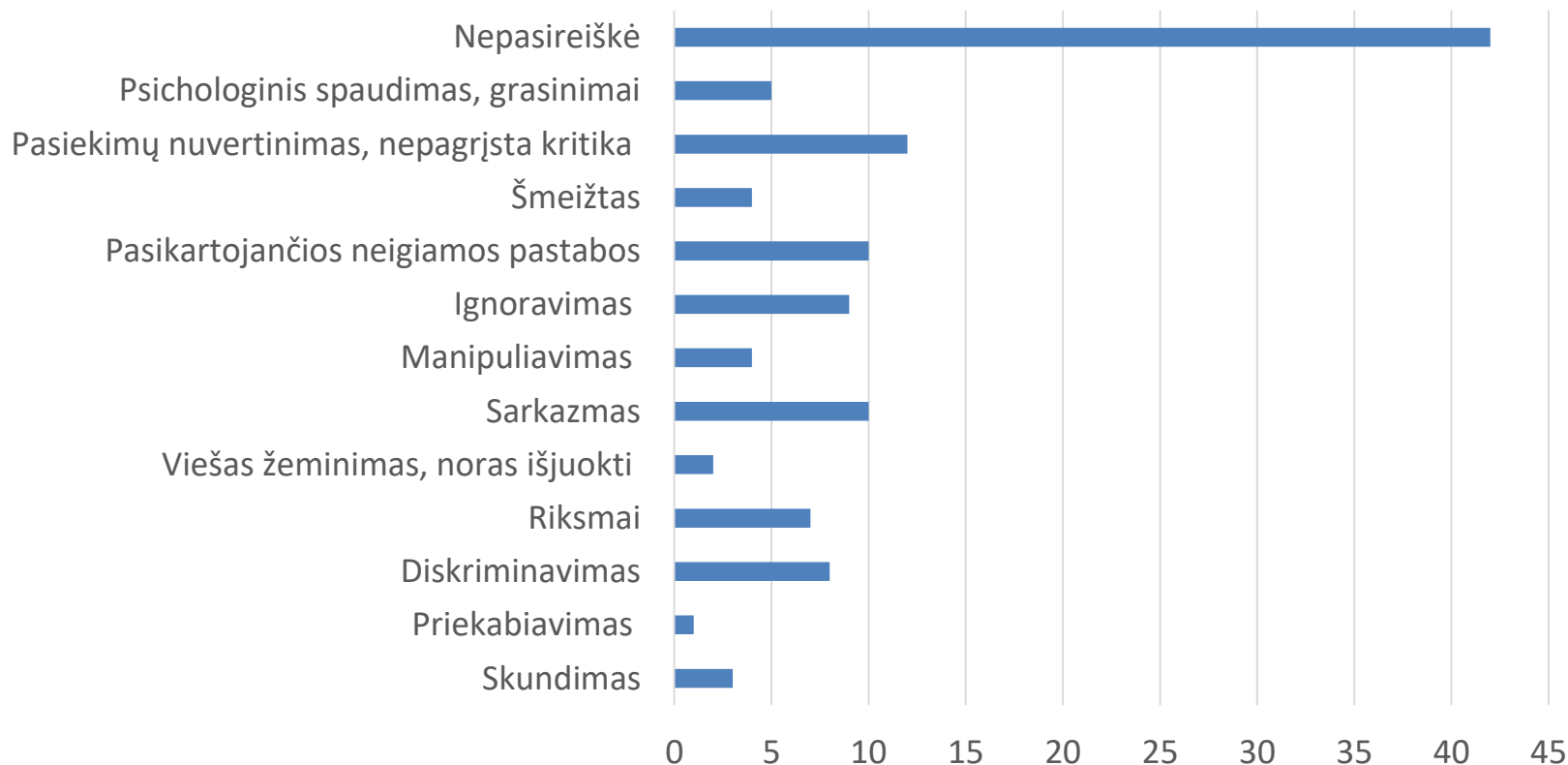




APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.2. Kaip pasireiškė (-ia) mobingas darbe? Nurodykite kokiais veiksmais patyrėte psichologinį spaudimą, patyčias (60 atsakymų).



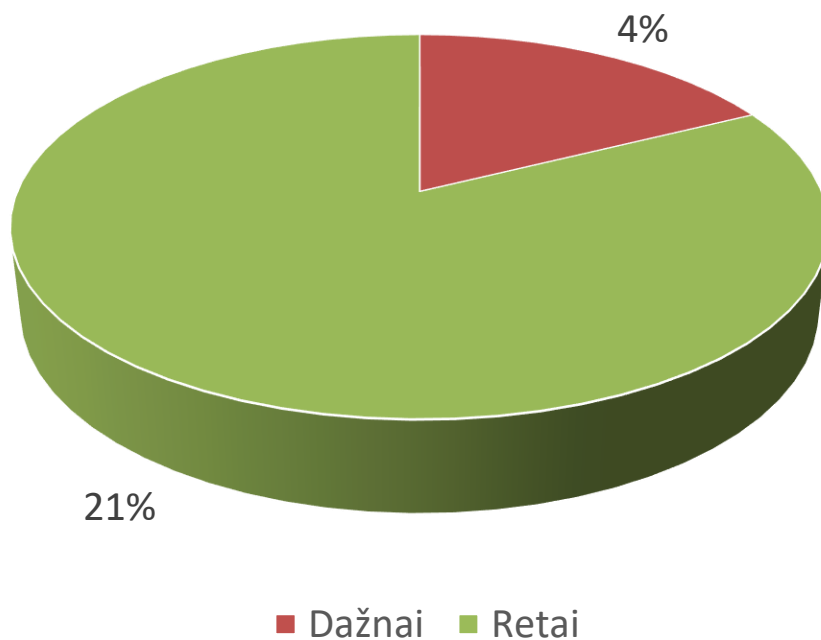
Mobingas juntamas ir iš kitų padalinių vadovų pusės, kuris būna nukreiptas ne tik į atskirą asmenį bet ir į darbuotojų grupę;
Minimalus fizinis smurtas (aiškus juokinga situacija, bet būtent taip ir traktuojama kaip fizinis smurtas)



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.3. Kaip dažnai patyrėte (-iate) mobingą darbe (22 atsakymai)?



Niekada; nepatiriu; nepatyrčiau; tai buvo prieš keletą metų. Jei klausimas yra apie einamąjį laikotarpį, tai mobingo šiuo metu nepatiriu jokiais formomis;

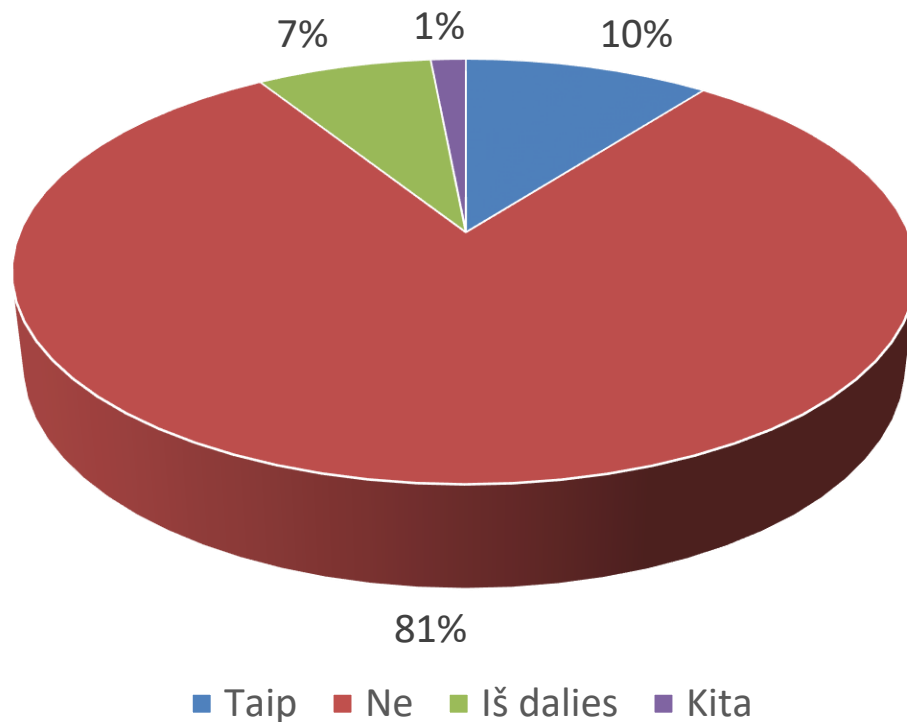
Būna karts nuo karto (jei ne pats patiriu tai matau kad tai su kolgomis vyksta, bet ne visi tą pastebi)



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.4. Gal žinote, įtariate, stebite, kad mobingą/patyčias patiria jūsų kolega institute?



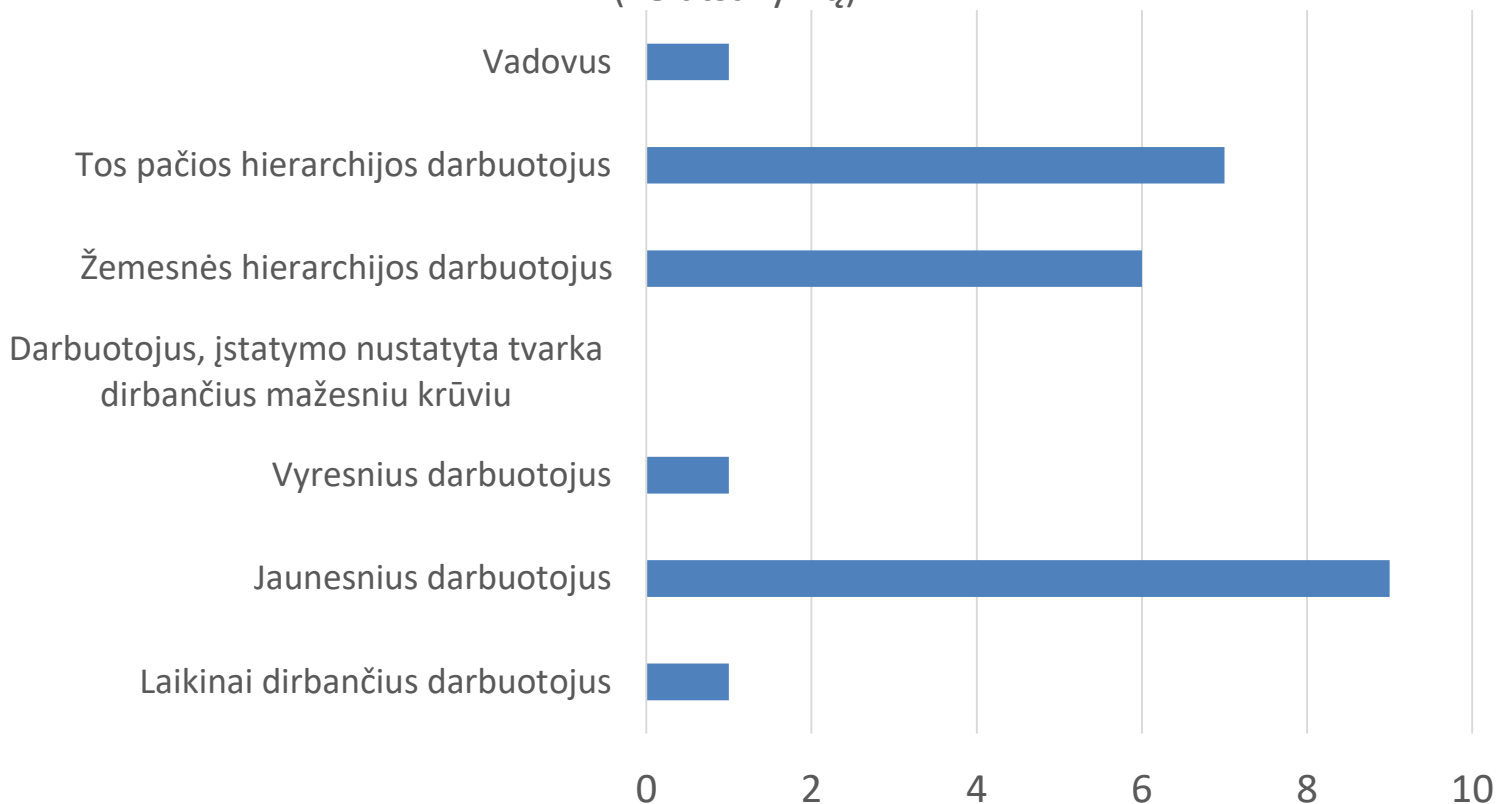
Tai gali būti labiau susiję su nepotizmu, kadangi instituto mokslo padaliniuose yra šeimyninių klanų, kurie vienaip ar kitaip galimai užsiima mobingu.



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.5. Manote, kad institute mobingas taikomas prieš
(18 atsakymų):



Konkurentus;

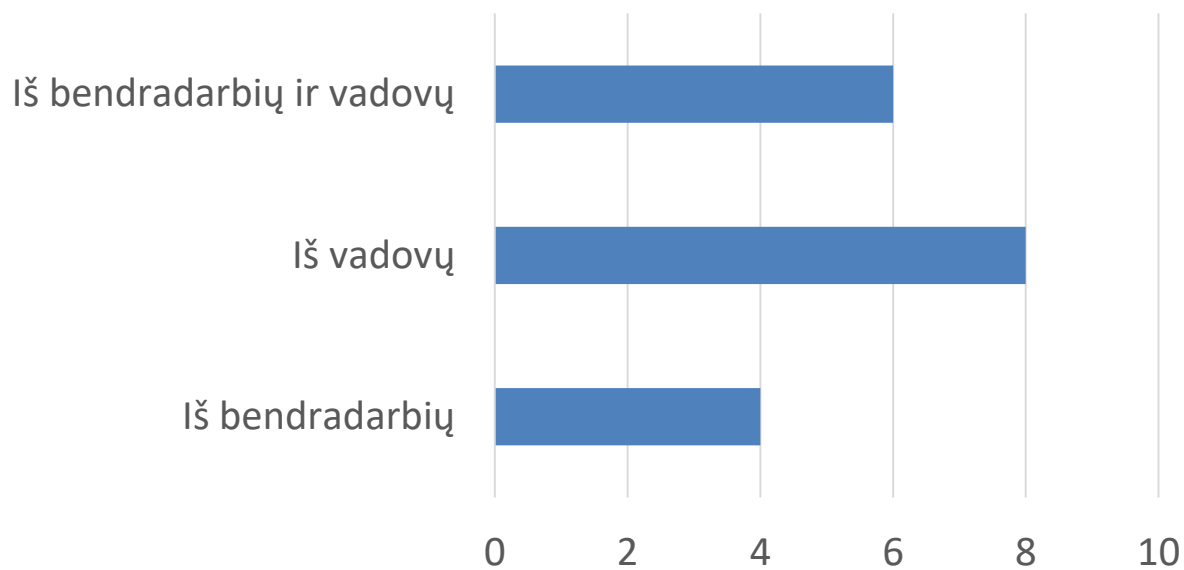
Perspektyvius ir galimai keliančią konkurenciją užimti vadovo vietą ateityje, nes ji galimai numatyta jau dirbančiam gminaičiui



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.6. Kokios rūšies mobingą patyrėte arba stebėjote darbovietėje? (21 atsakymas):



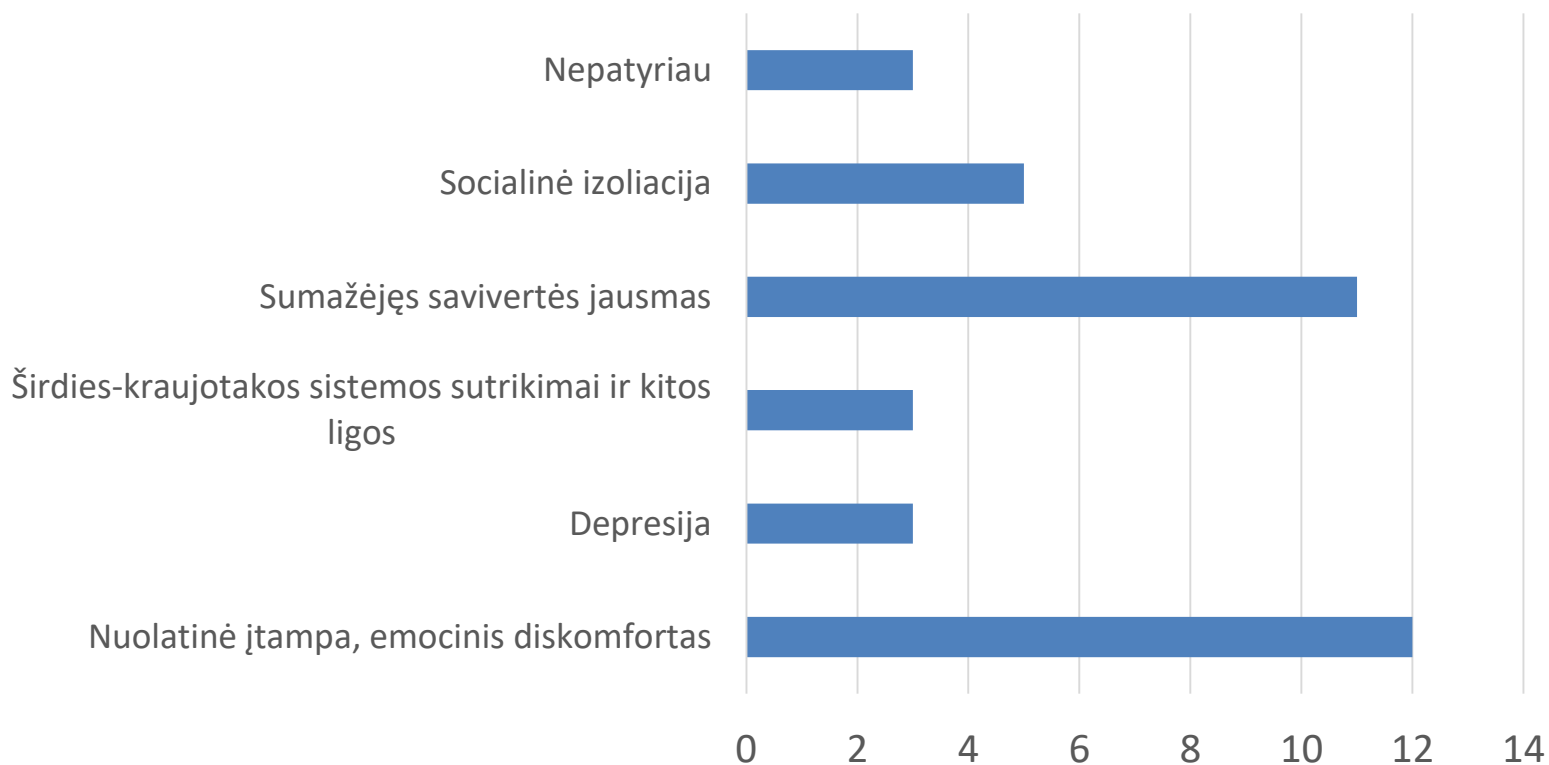
Asmeniškai nepatyrčiau;
Administracijos



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.7. Kokias mobingo pasekmes patyrėte (-iate)?
(19 atsakymų):



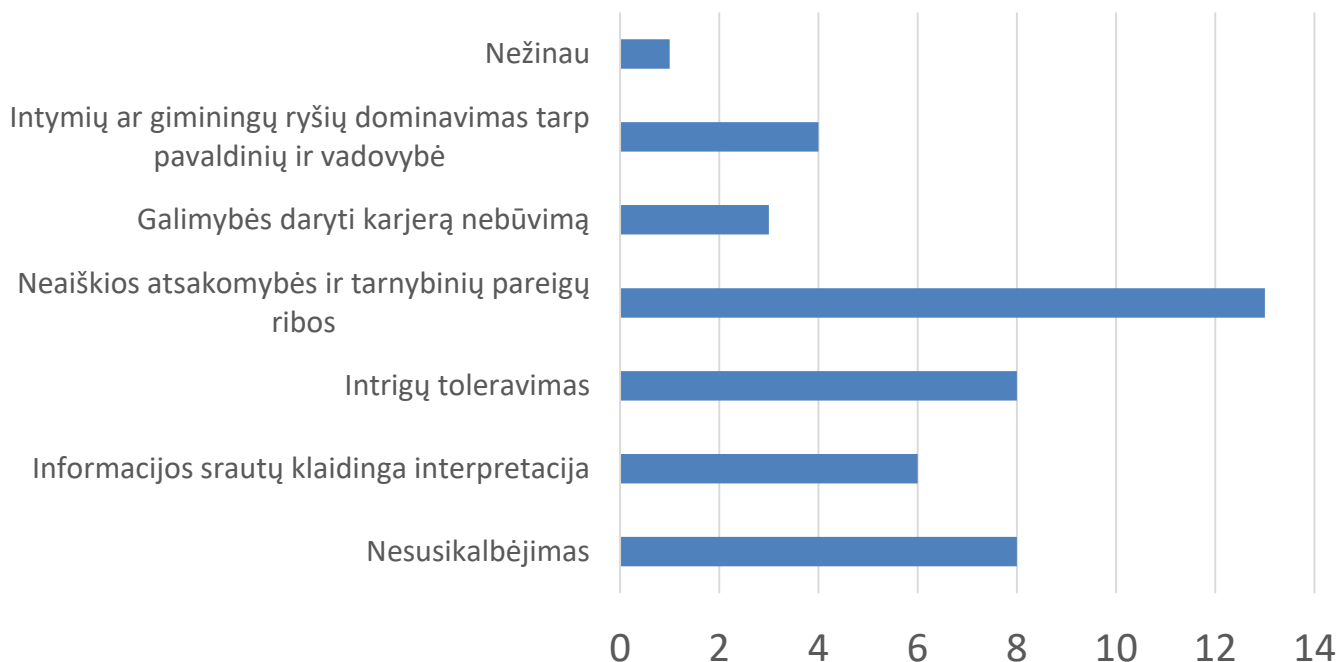
Galima sakyti nepatyrčiau, bet psichologinio atsparumo reikia/reikėjo/reikės;
Kadangi tai pavieniai atvejai, tai ilgalaikių pasekmių nepatiriu. Bet tuo momentu laikinai krenta motyvacija



APKLAUSOS REZULTATAI

7. MOBINGAS, PATYČIOS

7.8. Kokios, jūsų nuomone, mobingo institute priežastys? (23 atsakymai):



Kompetencijų stoka, kylantys reikalavimai, noras išsilaikyti (tai tam kad išsisukt, pagąsdinti kitus kad dirbtų pagal kažko sąlygas, nors tikslia būna gražūs bet kompetencijų jiems sekti labai trūksta, bet tam galima bandyti suktis);

Gobšumas, matymas tik savo interesų; asmeninės charakterio savybės;

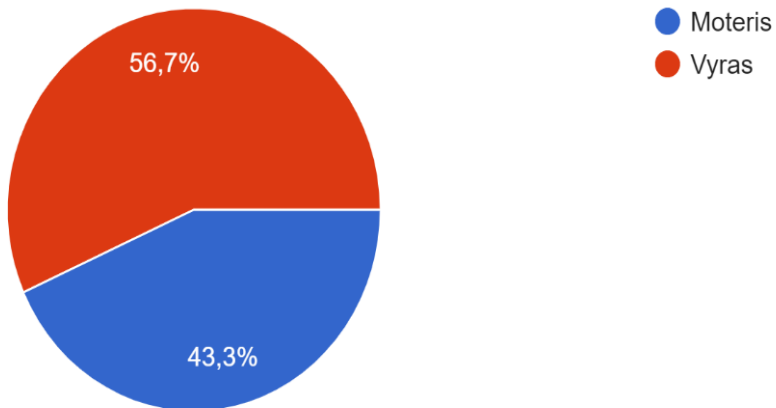
Ne visi žmonės užimantys tam tikras pareigas turi tam tinkamas būdo savybes, kompetenciją ir teisingą požiūrį į savo darbą;



APKLAUSOS REZULTATAI

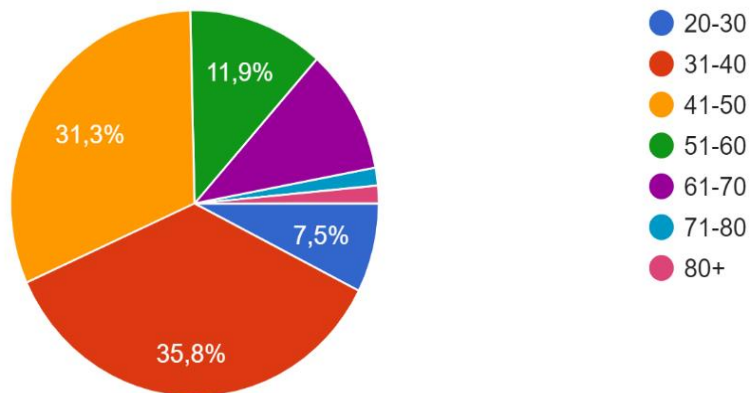
Jūsų lytis

67 atsakymai



Jūsų amžius

67 atsakymai





APKLAUSOS REZULTATAI

PASIŪLYMAI

- Pasiūlymų neturiu, bet turiu viltį, kad LEI atras "savo" mokslo kryptį.
- Labiausiai trūksta sistemingos aktualios informacijos skalidos iš administravimo padalinio ir tas trūkumas kartais sukelia laikiną nemalonų mikroklimatą.
- Puiku, kad yra rūpinamasi LEI darbuotojų psichologine, emocine būsena darbe, kad svarbūs darbuotojų lūkesčiai ir ieškoma būdų problemas spręsti jeigu jų pasitaiko.
- Sunku ir kažką pasiūlyti, kai viešai apibūdinus konkrečius atvejus, padalinio vadovas greitai suprastų apie ką eina kalba. Tad turėtų būti rimtai svarstomas/vertinamas kai kurių vadovų gebėjimo vadovauti klausimas.
- Kad būtų paskelbti apklausos rezultatai darbuotojams.
- Anketa kiek ilgoka. Taip pat atsakymo variantą "Iš dalies" gal būtų buvę tikslinga išskaidyti į "labiau taip" ir "labiau ne" ar panašiai
- Pasirenkamas darbo grafikas, (pvz. darbas pasirinktinai nuo 7:30, 7:45, 8:00, 8:15, 8:30).
2) Atnaujinti patalpas, ypač koridorius ir kitas viešas vietas. Dabar 2022, o viešos instituto erdvės kaip iš 1970. Tas liečia ir įrangą. Šis vaizdas nereprezentatyvus.
- Reikia poilsio zonos institute kur būtų galima pailsėti bent per pietų pertrauką
- Fizinio aktyvumo, pernelyg užsisėdėjome ant kėdžių, nesiūlau įkurti sporto klubo kaip, kad turi KTU, bet mankštos būtinos stiprinančios nugaros raumenis, prieš pietų pertrauką, po darbo ir pan.
- Sveikintina - anketos klausimai yra savalaikiai.

*Cituoti anketos duomenis be Lietuvos energetikos instituto Darbo Tarybos raštiško sutikimo draudžiama!
Jei duomenis nuspręsite naudoti ar interpretuoti, prašau nurodyti nuorodą į Lietuvos energetikos instituto Darbo tarybos apklausą.*