



**LIETUVOS ENERGETIKOS INSTITUTO
DARBO TARYBOS
METINĖ VEIKLOS ATASKAITA**

2022-02-23

Kaunas

LEI Darbo Taryba (DT) ataskaitiniu laikotarpiu 2021 balandžio mėn. – 2022 m. vasario mėn. surengė 8 posėdžius.

2021 metų balandžio 20 d. įvykusio pirmojo naujai išrinktos komisijos posėdžio metu (Nr. DT-21 protokolas) buvo vienbalsiai išrinkti komisijos pirmininkė (Diana Meilutytė-Lukauskienė) ir sekretorius (Šarūnas Varnagiris).

2021 metų gegužės 24 d. (Nr. DT-22 protokolas) įvykusio posėdžio metu vienbalsiai išrinktas komisijos pirmininkės pavaduotojas (Ramūnas Gatautis), taip pat vienbalsiai patvirtintas LEI DT darbo reglamentas. Šio posėdžio metu buvo svarstyti dar du klausimai. *Pirmasis* – LEI dirbančių (ne išorės) doktorantų vadovų darbo apmokėjimo tvarka. Vienbalsiai nutarta kreiptis į LEI administraciją dėl LEI dirbančių doktorantų vadovų darbo apmokėjimo bendros tvarkos išaiškinimo. *Antrasis* – atlikti anoniminę LEI darbuotojų apklausą dėl pasitenkinimo darbo sąlygomis. Vienbalsiai nutarta kreiptis į LEI akademinės etikos komisiją dėl bendro komisijos ir DT posėdžio surengimo ir galimos apklausos struktūros aptarimo. Dėl *pirmojo* klausimo buvo gautas atsakymas iš administracijos atstovo (direktoriaus pavaduotojo Rolando Urbono), kuris paaiškino, kad „išoriniai“ LEI doktorantų vadovai yra apmokami pagal pareigybės įkainį kas mėnesį, o „vidiniai“ doktorantų vadovai pora metų iš eilės, metų pabaigoje, buvo paskatinami už sėkmingas pažangaus doktoranto studijas bei apgintą doktoranto disertaciją. Pavaduotojas pasižadėjo atskiru elektroniniu laišku informuoti doktorantų vadovus apie priemonę/priedą, kad ateityje nekiltų neaiškumų/nesusipratimų. Instituto direktorius Sigitas Rimkevičius papildė R. Urbono atsakymą paaiškindamas, kodėl „vidiniams“ doktorantų vadovams netaikoma tokia pati schema (12 val/mėn.). Ši schema yra nepalanki nei vienam vadovui, nes kai kurie vadovai ir taip dirba maksimalų valandų skaičių, o tai sumažintų jų maksimaliai galimų valandų skaičių projektuose. Dėl *antrojo* klausimo laišku kreiptasi į akademinės etikos komisiją. Buvo gautas atsakymas, kad jos nariai sutinka dalyvauti rengiant apklausos anketą.

2021 metų liepos 20 d. (Nr. DT-23 protokolas) įvykusio posėdžio metu svarstytas LEI laboratorinio korpuso darbuotojų oficialus, parašu patvirtintas, kreipimasis į darbo tarybą dėl sudėtingų klimatinio darbo sąlygų vasaros sezono metu. Buvo nutarta kreiptis į LEI administraciją, kad būtų sudaryta komisija (kurioje dalyvautų ir LEI DT atstovas), kuri įvertintų situaciją ir aptartų galimus laikinus bei ilgalaikius sprendimus šiuo klausimu.

2021 metų rugsėjo 28 d. (Nr. DT-24 protokolas) įvykusio posėdžio metu buvo svarstyti du klausimai. *Pirmasis* – LEI darbuotojų poreikis mokymams tema – pirmosios pagalbos kursai. Nutarta atlikti

mažiausiai trijų kursų organizatorių apklausą. *Antrasis* – LEI darbuotojų apklausos, apie darbuotojų savijautą darbe, parengimas. Nutarta parengti preliminarų klausimyną apklausai.

2021 metų spalio 11 d. (Nr. DT-25 protokolą) įvykusio posėdžio metu buvo svarstyta LEI darbuotojų apklausa dėl pirmos pagalbos kursų organizavimo. Nutarta visų pirma inicijuoti darbuotojų apklausą ir įvertinti kursų poreikį. Kitas svarstomas klausimas buvo LEI darbuotojų apklausos, vertinant tarpusavio santykius, klausimyno struktūra, klausimai ir turinys. Nutarta pakoreguoti paruoštą klausimyną pagal susirinkimo metu išsakytas pastabas bei pasikviesti LEI akademinės etikos komisijos atstovus išsakyti savo nuomonę ir pastabas dėl ruošiamos anketos.

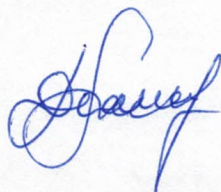
2021 metų lapkričio 29 d. (Nr. DT-26 protokolą) įvykusiame posėdyje dalyvavo ne tik LEI darbo tarybos nariai, bet ir LEI akademinės etikos komisijos atstovai (Raminta Skvorčinskienė bei Egidijus Urbonavičius; Asta Narkūnienė pasiūlymus pateikė raštu). Susirinkimo metu vyko anketos dėl darbuotojų savijautos darbe, psichologinės bei emocinės būsenos bei galimai patiriamo mobingo aptarimas kartu su LEI akademinės etikos komisija. Buvo nutarta koreguoti rengiamą anketą pagal LEI akademinės etikos komisijos ir LEI Darbo tarybos bendrai priimtus pasiūlymus ir pastabas. Po rengiamos anketos koregavimo, nuspręsta anketą LEI bendruomenei el. paštu pateikti 2022 m. sausio 11 d.

2022 metų vasario 8 d. (Nr. DT-27 protokolą) įvykusio posėdžio metu aptarti LEI DT vykdytos apklausos apie instituto darbuotojų psichologinę bei emocinę būsenas bei galimas patiriamo mobingo apraiškas (š.m. sausio 11 d. – vasario 1 d.) rezultatai. Nuspręsta apibendrintus anketos rezultatus pateikti LEI administracijai susipažinimui. Supažindinus LEI administraciją su anketos rezultatais, pateikti juos LEI bendruomenei.

2022 metų vasario 17 d. įvyko LEI Darbo tarybos vykdytos apklausos apie instituto darbuotojų psichologinę bei emocinę būsenas bei galimas patiriamo mobingo apraiškas gautų rezultatų aptarimas su LEI administracijos atstovais. Susitikimo metu buvo aptarti apklausos rezultatai su LEI administracijos atstovais, nustatytos labiausiai probleminės vietos, kurias išryškino atlikta apklausa. Buvo nuspręsta, jog šie rezultatai bus dar kartą aptarti LEI vadovų posėdžio metu, kur bus aptarti galimi sprendimai (mokymai vadovams, darbuotojams ir kt.) norint pagerinti LEI instituto darbuotojų psichologinę bei emocinę būsenas bei išvengti galimų patiriamo mobingo apraiškų.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo gauta viena oficiali užklausa iš Instituto darbuotojų, dėl sudėtingų darbo sąlygų vasaros sezono metu. Sprendžiant šią problemą, buvo kreiptasi į LEI administraciją, siūlant sudaryti komisiją (kurioje dalyvautų ir LEI DT atstovas), kuri įvertintų situaciją ir aptartų galimus laikinus ir ilgalaikius sprendimus.

Darbo tarybos pirmininkė



Diana Meilutytė-Lukauskienė