



## LIETUVOS ENERGETIKOS INSTITUTO DARBO TARYBOS METINĖ VEIKLOS ATASKAITA

2024-02-29

Kaunas

LEI Darbo Taryba (DT) ataskaitiniu laikotarpiu 2023 m. kovo mėn. – 2024 m. vasario mėn. surengė 7 posėdžius.

**2023 metų sausio 30 d.** įvykusio posėdžio metu buvo aptartas dokumento „Lietuvos energetikos instituto informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka“ tobulinimas bei oficialus darbuotojų kreipimasis dėl anglų kalbos kursų ir/arba anglų kalbos korekcijos kompiuterinės programos poreikio instituto darbuotojams ir doktorantams (protokolo Nr. DT-35). Posėdžio metu nutarta pateikti dokumentą korekcijoms ir suorganizuoti Lietuvos energetikos instituto darbuotojų bei doktorantų apklausą dėl anglų kalbos kursų ir/arba anglų kalbos korekcijos kompiuterinės programos poreikio.

2023 m. Lietuvos energetikos instituto darbo taryba inicijavo apklausą, siekdama išsiaiškinti darbuotojų poreikį anglų kalbos kursams bei anglų kalbos korekcijos kompiuterinės programos įsigijimui. Apklausa vykdyta 2023 m. vasario 1-20 dienomis. Apklausoje dalyvavo 88 instituto darbuotojai, t.y. 38,8 %. Institute 2022 gruodžio 31 d. duomenimis dirbo 227 darbuotojai. Po šios apklausos LEI DT kreipėsi raštu į instituto direkciją. 2023 m. vasario 23 d. buvo parašytas laiškas direkcijai su pasiūlymu apsvarstyti galimybę įsigyti anglų kalbos korekcijos programą institute bei organizuoti anglų kalbos mokymus instituto darbuotojams, prieš tai išsiaiškinant potencialų norinčiųjų skaičių, organizuojant papildomą apklausą-registraciją, nurodant vardą ir pavardę. Siekiant sužinoti tikslų, norinčiųjų dalyvauti anglų kalbos kursuose, skaičių, 2023 m. balandžio mėn. LEI darbuotojai gavo el. laišką, skelbiantį apie apklausą. Buvo informuota, kad kursai vyks gyvai, ne darbo metu, ir planuojama pradžia - 2023 m. rudenį. 2023 m. lapkritį prasidėjo anglų kalbos mokymai instituto darbuotojams (lankė 12 instituto darbuotojų). 2023 m. gruodį buvo nupirktas Grammarly įrankis ir padalintas padaliniams pagal poreikį.

**2023 metų lapkričio 28 d.** įvykusio posėdžio metu buvo aptarti dokumentai „Lietuvos energetikos instituto mokslo darbuotojų pareigybių minimalių kvalifikacinių reikalavimų aprašas“ ir „Lietuvos energetikos instituto mokslo darbuotojų konkursų, veiklos vertinimo ir atestavimo pareigoms organizavimo tvarkos aprašas“ (Nr. DT-36 protokolas). Pasiūlytiems dokumentų projektų aprašams tarybos nariai pastabų nepateikė.

**2023 metų gruodžio 6 d.** įvykusio posėdžio metu buvo diskutuojama apie darbuotojų suvokimą apie kibernetinį saugumą bei jų žinias gaisrinės, civilinės saugos ir karo atveju (protokolo Nr. DT-37). Kibernetinis (ne)saugumas turi savo kainą ir savo aukas, kurių skaičius kiekvieną dieną auga. Daugeliu atveju apie kibernetinį saugumą susimąstoma tik tada, kai organizacija patiria liūdnas pasekmes: įvykus finansinei ar duomenų vagystei, sutrikus IT

sistemų funkcionavimui ar dėl paliktų IT sistemų spragų kilus reputacinei krizei. Deja, kaip rodo praktika, šios bėdos po vieną nevaikšto ir kibernetinį (ne)saugumą ignoravusias įstaigas užklumpa visos iš karto vienu metu. LEI DT šio posėdžio metu diskutavo apie tai ir nutarė, kad būtų tikslinga organizuoti kibernetinio saugumo mokymus instituto darbuotojams. Gaisrinė sauga, civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas yra itin aktualūs mūsų darbe ir susiklosčius esamai situacijai pasaulyje. Nesilaikant gaisrinės saugos reikalavimų, kasmet įvyksta daugybė gaisrų, nusinešančių žmonių gyvybes, sunaikinančių vertingus objektus ir juose esančius įrenginius. Tinkamas pasirengimas ekstremaliosioms situacijoms ir mokėjimas elgtis joms įvykus, pastaruoju metu tampa vis aktualesnis klausimas daugeliui įstaigų. Buvo nutarta kreiptis į direkciją dėl galimybės organizuoti instituto darbuotojams kibernetinio saugumo mokymus 2024 metų sausio mėnesį. Taip pat apklausti instituto darbuotojus, siekiant patikrinti jų gaisrinės ir civilinės saugos žinias.

**2024 metų sausio 10 d.** įvykusio posėdžio metu buvo aptartas rengiamos apklausos „LEI darbuotojų gaisrinės ir civilinės saugos žinių patikrinimas“ tobulinimas, pastabų vertinimas, anketos rengimas (protokolo Nr. DT-38). Anketa pakoreguota pagal pateiktas DT narių pastabas ir komentarus, bei pateikta LEI darbuotojams 2024 m. sausio 15 d.

**2024 m. vasario 1 d.** įvykusio posėdžio metu buvo peržiūrėtas, aptartas ir apsvarstytas Lietuvos energetikos instituto darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas. Išnagrinėti su pasikeitimais susiję teisės aktai ir rekomendacijos (protokolo Nr. DT-39). Nutarta pritarti esamai versijai su smulkiais pateiktomis redakcinio pobūdžio pastabomis.

**2024 m. vasario 7 d.** įvykusio posėdžio metu buvo aptarta 2024 m. sausio 15-29 d. vykdyta LEI darbuotojų gaisrinės ir civilinės saugos žinių patikrinimo apklausa bei jos rezultatai (protokolo Nr. DT-40). Aptarimas vyko dalyvaujant tik darbo tarybos nariams, nors kvietimas aptarti apklausos rezultatus buvo išsiųstas darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui Vitoldui Kavaliauskui. V. Kavaliauskas susitikime nedalyvavo ir apie negalėjimą atvykti ar norą pakeisti data ar laiką nepranešė. Dėl to aptarimas vyko be instituto darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto. Įvykusioje apklausoje sudalyvavo tik 54 instituto darbuotojų, t.y. mažiau nei 23 procentai. Tai parodo darbuotojų abejingumą jų pačių saugumui ir esamas įsisenėjusias spragas institute, kurios susijusios su darbuotojų gaisrinės ir civilinės saugos žinių svarbos suvokimu. Pavyzdžiui, kaip pasinaudoti gesintuvu žino tik 59 proc. apklaustųjų arba tik pusė apklaustųjų žino, kur yra jų darbo vietos elektros išjungimo jungiklis, nekalbant apie tai, kad daugiau 67 proc. apklaustųjų nežino kur yra artimiausias nuo jų darbo vietos gaisro pavojaus jungiklis ir t.t. Bet džiugina tai, kad 70 proc. apklaustųjų mano, kad reikia institute organizuoti darbuotojų gaisrinės ir civilinės saugos mokymus ir sutinka juose dalyvauti. Taigi, posėdžio metu aptarti apklausos rezultatai, svarstytas sąlyginai mažas aktyvumas pildant anketą ir priimti nutarimai dėl tolimesnių rekomendacijų. Atsižvelgiant į gautus atsakymus ir aktyvumą pildant anketą, nutarta rekomenduoti organizuoti kontaktinius kasmetinius/kas du metus mokymus LEI darbuotojams gaisrinės ir civilinės saugos tematika. Ši tematika itin svarbi ne tik šių dienų kontekste, bet ir norint užtikrinti saugią darbo aplinką mūsų institute, bei išvengti galimų nelaimių. Taip pat po mokymų būtų tikslinga tikrinti darbuotojų žinias, pateikiant jiems testą ar kitokiu būdu vykdant žinių patikrinimą.

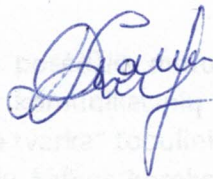
2024 m. vasario 5 d. pradėta registracija į kibernetinio saugumo mokymus, kurie įvyko vasario 26 d. LEI. Užsiregistravo ir dalyvavo 48 instituto darbuotojai. Po mokymų buvo paprašyta

mokymų dalyvių užpildyti anketą apie mokymus. Šioje apklausoje sudalyvavo 18 respondentų (37,5 % dalyvavusių). Apklausa parodė, kad mokymai patiko 11 apklaustųjų, tačiau norėtų dalyvauti tęstiniuose tokio tipo mokymuose 16 apklaustųjų. Taigi ši apklausa atskleidė, kad poreikis yra didžiulis ir reiktų šiuos mokymus ne tik kad kartoti, bet ir profiliuoti.

**2024 m. vasario 29 d.** įvykusio posėdžio metu buvo patvirtinta metinė LEI DT ataskaita (protokolo Nr. DT-41). Jai buvo pritarta vienbalsiai.

Ataskaitiniu laikotarpiu oficialių užklausų iš Instituto darbuotojų nebuvo gauta.

Darbo tarybos pirmininkė



Diana Meilutytė-Lukauskienė