

Žmogiškųjų išteklių strategija mokslui

Proceso aprašymas

Proceso aprašymas

Peržiūros organizacijos pavadinimas

Lietuvos Energetikos Institutas

Organizacijos kontaktiniai duomenys

Breslaujos g. 3, Kaunas, LT-44403, Lietuva

Chartijos ir Kodekso patvirtinimo data:

2024-07-05

Procesas

Žmogiškųjų išteklių strategija mokslui (HR Excellence in Research) procesas turi įtraukti visus valdymo padalinius, tiesiogiai ar netiesiogiai atsakingus už mokslininkų personalo klausimus. Į šiuos padalinius paprastai įeina mokslo reikalų prorektorius, personalo vadovas ir kiti administracijos darbuotojai. Be to, įgyvendinant „HR Excellence in Research“ strategiją būtina konsultuotis su suinteresuotosiomis šalimis ir įtraukti atstovaujančią mokslininkų bendruomenę nuo R1 iki R4 lygmens, taip pat paskirti komitetą, prižiūrintį procesą, ir darbo grupę, atsakingą už proceso įgyvendinimą.

Prašome pateikti jūsų organizacijoje tiesiogiai ar netiesiogiai į procesą įtrauktų asmenų vardus, pareigas ir jų priklausymą valdymo linijai / padaliniui.

Vardas	Pareigos	Stebėsenos komitetas	Darbo grupė	Valdymo linija / padalinys
Saulius Gudžius	Direktorius	☒	☐	Direkcija
Raminta Skvorčinskienė	Direktoriaus pavaduotoja / vyresnioji mokslo darbuotoja	☒	☒	Direkcija / Degimo procesų laboratorija
Andrius Tamošiūnas	Direktoriaus pavaduotojas	☒	☐	Direkcija
Robertas Poškas	Direktoriaus pavaduotojas	☒	☐	Direkcija
Vidas Lekavičius	Mokslinės tarybos pirmininkas / vyriausiasis mokslo darbuotojas	☒	☐	Mokslinė taryba / Energetinių sistemų tyrimų laboratorija
Vaida Bansevičienė	Personalo ir teisinio skyriaus vadovė	☒	☒	Personalo ir teisės skyrius
Asta Narkūnienė	Akademinės etikos komisijos pirmininkė / vyresnioji mokslo darbuotoja	☒	☐	Akademinės etikos komisija / Branduolinės inžinerijos laboratorija
Jolanta Kazakevičienė	Studijų administratorė	☐	☒	Personalo ir teisinis skyrius
Daiva Šiaučiūnienė	Kokybės vadovė	☐	☒	Direkcija

Vardas	Pareigos	Stebėsenos komitetas	Darbo grupė	Valdymo linija / padalinys
Rimantas Levinskas	Projekto vadovas	☐	☒	MTEP ir Inovacijų perdavimo centras
Mindaugas Milieška	Technologijų ir paslaugų perdavimo vadovas / Vyresnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	MTEP ir inovacijų perdavimo centras / Plazminių procesų laboratorija
Egidijus Urbonavičius	Vyriausiasis mokslo darbuotojas	☐	☒	Doktorantūros komitetas / Branduolinių įrenginių saugos laboratorija
Marius Praspaliauskas	Laboratorijos vadovas / Vyresnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	Šilumos įrangos tyrimų ir bandymų laboratorija
Darius Naujokaitis	Laboratorijos vadovas / Vyresnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	Išmaniųjų tinklų ir atsinaujinančios energijos laboratorija
Raminta Rodaitė	Vyresnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	Vandenilio energetikos technologijų centras
Serhii Nazarenko	Vyresnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	Hidrologijos laboratorija
Ernest Bykov	Doktorantas	☐	☒	Degimo procesų laboratorija / Užsienio tyrėjai
Dilmurod Tuymurodov	Jaunesnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	Doktorantas + Branduolinių įrenginių saugos laboratorija / Užsienio doktorantai
Rimantė Balsiūnaitė	Doktorantas + Jaunesnysis mokslo darbuotojas	☐	☒	Energijos sistemų tyrimų laboratorija / Jaunesnieji tyrėjai
Lina Vorotinskienė	Mokslo darbuotojas	☐	☒	Degimo procesų laboratorija / Mokslo darbuotojai
Brigita Bagužytė	Specialistas	☐	☒	MTEP ir Inovacijų perdavimo centras

Jūsų organizacija privalo konsultuotis su suinteresuotosiomis šalimis ir įtraukti atstovaujančią mokslininkų bendruomenę, apimančią visus lygius nuo R1 iki R4, taip pat paskirti Komitetą, prižiūrintį procesą, ir Darbo grupę, atsakingą už Žmogiškųjų išteklių tobulumo ženklo mokslinių tyrimų srityje proceso įgyvendinimą.

Pateikite informaciją, kaip mokslininkų grupės buvo įtrauktos į trūkumų analizės rengimą

Suinteresuotųjų šalių grupė	Konsultacijų formatas	Indėlis
R1 - R4 lygio mokslininkai	Anoniminis HRS4R klausimynų pildymas, diskusijos	Įvertinti vykdomos trūkumų analizės ir veiksmų plano poveikį mokslininkams, įskaitant visus OTM-R aspektus.
Personalo ir Teisės skyrius	Ketvirtiniai susitikimai	Pateikti esamų dokumentų sąrašus ir inicijuoti naujų dokumentų rengimą, susijusių su kiekvienu HRS4R principu

Apibūdinkite, kaip buvo paskirtas procesą prižiūrintis Komitetas ir kaip jis dirbo (susitikimai, sprendimų priėmimas ir kt.).

Vadovaudamasis siekiu užtikrinti sistemingą ir tvarų Europos mokslininkų žmogiškųjų išteklių strategijos nuostatų įgyvendinimą Lietuvos energetikos institute, direktorius 2025 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. VI-35 įsteigė Vykdomąjį komitetą ir inicijavo procesą, skirtą gauti Žmogiškųjų išteklių tobulumo ženklą mokslinių tyrimų srityje. Direktorius nurodė, kad visos valdymo struktūros, tiesiogiai ar netiesiogiai atsakingos už mokslininkų žmogiškuosius išteklius, turi aktyviai dalyvauti procese. Į Vykdomąjį komitetą buvo įtraukti direktorius ir jo pavaduotojai, personalo vadovai, kiti administracijos darbuotojai, taip pat Mokslo tarybos, Akademinės etikos ir Doktorantūros komisijų pirmininkai, suinteresuoti žmogiškųjų išteklių strategijos nuostatų įgyvendinimu, bei mokslinių padalinių vadovai ir mokslininkai.

Direktoriaus įsakyme numatyta, kad Vykdomasis komitetas tvirtina pagrindinius dokumentus: Trūkumų analizę, Veiksmų planą ir Atviro, skaidraus ir nuopelnais pagrįsto įdarbinimo (OTM-R) kontrolinį sąrašą. Komitetas sprendžia prioritetų, išteklių paskirstymo ir terminų klausimus, peržiūri pažangos ataskaitas, teikia pastabas, tvirtina ataskaitas Europos Komisijai ir stebi, kaip institutas laikosi terminų bei įsipareigojimų, susijusių su HRS4R nuostatų įgyvendinimu. Komitetas atsižvelgė į vasaros atostogų laikotarpį, kai reikšminga dalis tiek Vykdomojo komiteto, tiek Darbo grupės narių planavo atostogas, todėl buvo sudėtinga užtikrinti tinkamą bendradarbiavimą, vidinį derinimą ir reikiamų dokumentų tvirtinimą. Dėl šios priežasties 2025 m. birželio 6 d. Vykdomasis komitetas leido Darbo grupei pateikti pagrindimą dėl termino pratęsimo EURAXESS HRS4R komandai ir paprašyti papildomo laiko reikiamiems dokumentams pateikti. Dokumentų pateikimo terminas buvo pratęstas iki 2025 m. spalio 5 d.

Trūkumų analizės dokumento juodraštis lietuvių kalba buvo gautas iš Darbo grupės peržiūrai 2025 m. birželio 20 d. 2025 m. birželio 27 d. Darbo grupei buvo pateikti reikšmingi pasiūlymai tobulinimui. Galutinis minėtų dokumentų juodraštis anglų kalba buvo aptartas su Darbo grupe ir patvirtintas 2025 m. rugsėjo 27 d.

Apibūdinkite, kaip buvo paskirta darbo grupė, atliekanti trūkumų analizę:

Trūkumų analizės dokumento rengimas, pagrįstas LEI mokslininkų apklausa dėl 40 Europos mokslininkų chartijos ir Mokslininkų priėmimo elgesio kodekso principų įgyvendinimo, buvo pradėtas 2024 m. vasario mėn. Šį procesą buvęs direktorius pavedė vykdyti Mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų perdavimo centro (MTEIPC) darbuotojams. Pirminis Trūkumų analizės dokumento juodraštis buvo aptartas su Instituto administracija 2024 m. birželio mėn., o įsipareigojimas dėl Europos mokslininkų chartijos principų laikymosi pateiktas Europos Komisijai 2024 m. birželio 20 d.

Dėl naujo direktoriaus veiklos, susijusios su personalo pareigybių pokyčiais administracijoje ir mokslinėse laboratorijose, 2024 m. lapkričio 5 d. direktorius pavedė MTEIPC darbuotojams parengti dokumentų juodraščius, reikalingus Žmogiškųjų išteklių strategijos mokslininkams įgyvendinimui. Remiantis MTEIPC parengtomis gairėmis ir veiksmų planu, siekiant padidinti mokslininkų karjeros patrauklumą Lietuvos energetikos institute, centro darbuotojai nuolat diskutavo su administracijos ir mokslinių laboratorijų atstovais dėl trūkumų analizės rezultatų, o šis procesas pareikalavo daug laiko išteklių. Be to, vykdam aukščiausio lygmens vadovybės pertvarką – paskyrus naujus direktoriaus pavaduotojus, Personalo ir Teisės skyrių vadovus – teko reorganizuoti atsakomybes. Dėl šių priežasčių 2025 m. birželio 5 d., vadovaujantis direktoriaus įsakymu Nr. VI-35, buvo išplėsta MTEIPC darbo grupė. Į ją papildomai įtraukti mokslinių laboratorijų atstovai, atstovaujantys R1–R4 lygių mokslininkus. Numatyta, kad ši darbo grupė vykdys visą Strategijos nuostatų įgyvendinimo procesą ir parengs reikiamus dokumentus, tokius kaip Trūkumų analizė, Veiksmų planas ir OTM-R (atviro, skaidraus ir pagrįsto mokslininkų įdarbinimo) politika.